 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 140 – 2018

CARGO

**COORDINADOR NACIONAL DE PROYECTO PARA EQUIPOS DE RESPUESTA RAPIDA EN
SALUD**

Fecha de publicación	Diciembre 26 de 2018
Fecha de cierre	Diciembre 31 de 2018
Lugar de trabajo	Bogotá con desplazamientos a otras zonas del país
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$ 4,335,000.00
Recepción hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable presentar carta especificando el nombre del cargo para el cual se presenta anexo a la hoja de vida con soportes actualizados

OBJETO DE LA CONTRATACION

Dirigir, orientar y coordinar la puesta en marcha del proyecto a nivel nacional en sus aspectos, políticos, administrativos, técnicos y operativos bajo la orientación del equipo de GRD de la Cruz Roja Colombiana, con el fin de asegurar la eficiencia y eficacia en todas las operaciones administrativas, técnicas y logísticas que se requieran en la ejecución del proyecto.

REQUISITOS


EDUCACION	Título de pregrado en ciencias humanas, ciencias de la salud, ingenierías, ciencias sociales, ciencias administrativas y/o preferiblemente especialización en áreas sociales, ingenierías y/o administrativas.
------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


EXPERIENCIA	<p>Más de 3 años de experiencia en coordinación de proyectos con la CRC o con agencias de trabajo humanitario y/o de desarrollo.</p> <p>Experiencia en la coordinación y/o participación en áreas de gestión de proyectos.</p> <p>Experiencia en la dirección de equipos de trabajo, recurso humano y recursos financieros.</p>
OTROS CONOCIMIENTOS	<p>Conocimiento del marco legal en acción humanitaria y/o desarrollo.</p> <p>Conocimiento y manejo de herramientas de marco lógico.</p> <p>Conocimiento de metodologías y herramientas para la preparación comunitaria en desastres.</p> <p>Manejo de paquetes de computación: Windows, Microsoft Office Word, Excel, Power Point e Internet.</p>
IDIOMAS	Inglés – intermedio (Lectura, escritura y conversación) Requisito deseable.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
<p>Establecer, cumplir y hacer cumplir procedimientos aplicables al área con base en lo definido en el sistema de gestión de calidad institucional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar la implementación administrativa, técnica y operativa del proyecto a nivel nacional y local. • Adecuar y estructurar un plan de trabajo acorde a las metas, actividades, indicadores y objetivos establecidos en la propuesta. • Preparar la inducción y orientación al personal local en el que se asegure las directrices técnicas, financieras y

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>metodologías necesarias para la implementación local del proyecto.</p>
<p>Mantener y mejorar continuamente la calidad del departamento dentro de la Dirección</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar el Mapeo de Actores Claves a nivel nacional y local y establecer un plan de coordinación interinstitucional que asegure acciones conjuntas, comunicación efectiva y coordinación sectorial, que contribuyan a los resultados del proyecto y a un mayor impacto de la acción.
<p>Coordinar el proceso de atención y orientación en la ruta de atención a víctimas del conflicto armado y otras situaciones de violencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover y apoyar la vinculación de voluntarios en el proceso de implementación del proyecto.
<p>Desarrollar estrategias, para asegurar un eficiente aprovechamiento de los recursos de la Dirección ante la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promover y establecer la implementación del ciclo del proyecto
<p>.Administrar y Controlar los recursos que atañen al área; asignados por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Velar por la inclusión de los enfoques s enmarcados en el plan estratégico de la CRC • Fomentar y facilitar la vinculación y participación del socio de acuerdo al memorando de entendimiento y al rol asignado en cada uno de ellos. • Preparación y presentación de informes de acuerdo a los compromisos de los acuerdos operativos y/o cartas de entendimiento. • Representar el proyecto en los distintos espacios y escenarios de coordinación.
<p>Socializar el proceso de la implementación del proyecto en distintos escenarios humanitarios y/o de desarrollo.</p>	

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

Mantener comunicación con Jefe inmediato de los avances del proyecto, inconvenientes cambios requeridos y contexto de seguridad

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	EFICIENTE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	EFICIENTE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	EFICIENTE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	SOBRESALIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	SOBRESALIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	SOBRESALIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas.	SOBRESALIENTE
DIRECTIVAS		
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATEGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	EFICIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	SOBRESALIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACION	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	SOBRESALIENTE