 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 139 – 2018

CARGO

COORDINADOR DE PROTECCION

Fecha de publicación	Diciembre 21 de 2018
Fecha de cierre	Diciembre 27 de 2018
Lugar de trabajo	Bogotá
Tipo de contratación	Directa por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana
Salario Básico Mensual	\$3.325.000
Recepción hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable presentar carta especificando el nombre del cargo para el cual se presenta anexo a la hoja de vida con soportes actualizados

OBJETO DE LA CONTRATACION

Coordinar, asesorar y gestionar las acciones relacionadas con la protección a las víctimas de desastres (naturales o antrópicos) los programas y líneas de intervención articulando con las demás áreas misionales y con entidades externas del orden público y privado.

REQUISITOS


EDUCACION	Profesional con título de pregrado en áreas afines a las ciencias sociales, políticas o jurídicas y Postrado en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario o áreas relacionadas.
------------------	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


EXPERIENCIA	Dos (2) años de experiencia en atención a víctimas y/o académica y/o investigación en temas relacionados con la acción humanitaria
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Marco jurídico en materia de DIH Y DDHH. • Conocimiento de la estructura institucional en materia de promoción y protección de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario, • Conocimiento de la doctrina del movimiento internacional de la Cruz Roja y Media Luna Roja. <p>TIC's: Internet, herramientas ofimáticas, Excel avanzado.</p>
IDIOMAS	Inglés – intermedio (Lectura, escritura y conversación) Requisito deseable.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO


RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Establecer, cumplir y hacer cumplir procedimientos aplicables al área con base en lo definido en el sistema de gestión de calidad institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo técnico en el desarrollo de borradores de política, acuerdos y documentos guías del área. • Realizar difusión y seguimiento a los acuerdos y la aplicación de las normas y políticas con los medios de comunicación y auditoría disponibles.
Mantener y mejorar continuamente la calidad del departamento dentro de la Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar, planear, asesorar, ejecutar y evaluar, según el caso, las actividades académicas de sensibilización, capacitación, formación, actualización y asesoría, tanto interna como externamente, en la acción humanitaria basada en la Doctrina Institucional, los Principios Fundamentales y valores humanitarios, los sistemas de protección de la persona humana, las normas de

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	<p>procedimiento y seguridad, la protección a los más vulnerables y la comunicación institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar en espacios académicos de alto nivel en temas relacionados con el área. • Asistir y representar a la Cruz Roja Colombiana y a la Dirección General de Doctrina y Protección a reuniones, comisiones, talleres de trabajo referidos al área de desempeño y por delegación del Líder de construcción de paz y doctrina institucional.
<p>Coordinar el proceso de atención y orientación en la ruta de atención a víctimas del conflicto armado y otras situaciones de violencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar el desarrollo de los programas y líneas de acción en materia de protección (Restablecimiento de contactos familiares, servicio de búsquedas, Desaparecidos, Contaminación por armas, protección a personas en riesgo. • Proponer nuevas herramientas e instrumentos en los campos de análisis de necesidades, planificación, monitoreo y evaluación que hagan de los programas y líneas de acción en protección, más eficaces y de mayor calidad. • Coordinar con las Sociedades Nacionales y el CICR en el desarrollo de las acciones pertinentes en restablecimiento de contactos familiares y los casos especiales de protección, transporte de personas en riesgo y atención de víctimas del conflicto armado. • Coordinar y mantener vínculos de comunicación con entidades Estatales y no estatales que sean afines a las actividades de Protección, restablecimiento de contactos familiares y servicio de búsquedas.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento, apoyo y asesoría a las seccionales en materia de atención a Personas en riesgo, privación de libertad, apoyo psicosocial y RCF. • Participar en el diseño de nuevos programas y/o mecanismos para la atención a personas vulnerables.
<p>Desarrollar estrategias, para asegurar un eficiente aprovechamiento de los recursos de la Dirección ante la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resolver las consultas formuladas por las áreas de Gobierno y Gestión en relación con los programas y líneas de acción en protección • Orientar y apoyar el trabajo del equipo técnico nacional de Protección así como llevar registro del trabajo que se realice
<p>.Administrar y Controlar los recursos que atañen al área; asignados por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir a cabalidad con el reglamento interno de trabajo, mantener el orden, la moralidad y el respeto por las leyes. • Contar con la disponibilidad necesaria para el desarrollo de cualquier actividad que se requiera acorde con el cargo. • Informar al jefe inmediato cualquier anomalía que se presente en su lugar de trabajo. • Seguir las normas indicadas por salud ocupacional. • Mantener en perfecto estado, orden y aseo su puesto de trabajo. • Responder con el material que tiene a su cargo, procurando el uso racional de los mismos. • Realizar el trabajo asignado con responsabilidad, Ética y profesionalismo.
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la confidencialidad de la información institucional • Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad • Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) • Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo 	

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

COMPETENCIAS REQUERIDAS		
ORGANIZACIONALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
TECNICAS O INDIVIDUALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	<p>Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.</p> <p>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas</p>	EFICIENTE
DIRECTIVAS		
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno. Facultad para discernir con claridad y para valorar la información, llegando a conclusiones efectivas de solución. Capacidad crítica	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATEGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, así como sus debilidades y fortalezas.	EFICIENTE
LIDERAZGO	Es la capacidad del colaborador para ejercer influencia sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución.	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACION	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	EFICIENTE