 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 124 – 2018

CARGO

Profesional en Epidemiología

Fecha de publicación	Noviembre 14 de 2018
Fecha de cierre	Noviembre 19 de 2018
Lugar de trabajo	Bogotá con desplazamientos a diferentes regiones de Colombia
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$3.576.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co admin.nal.ums@cruzrojacolombiana.org


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


Coordinar y desarrollar al interior del SNCRC la adopción de las normas relacionadas con el Sistema de Vigilancia en Salud Pública en el marco de la estrategia de movilización poblacional de la Cruz Roja Colombiana.

REQUISITOS

EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> * Título profesional en Medicina o Enfermería. * Especialización en Epidemiología.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> * 3 años en trabajo de vigilancia epidemiología certificada. * Conocimiento en los reportes del SIVIGILA


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> * Conocimiento en el manejo del COVE * 2 años en gerencia de proyectos de salud y/o experiencia en * Proyectos humanitarios y de desarrollo comunitario. * (Deseable con la Cruz Roja en Colombia).
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> * Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata. * Gran sentido ético y de la responsabilidad. * Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. * Capacidad de trabajo en grupo. * Motivación por el trabajo humanitario y comunitario. * Habilidad para establecer relaciones interpersonales. * Capacidad para redactar informes precisos estructurados. * Experiencia en monitoreo, reporte y evaluación. * Excelentes habilidades técnicas, analíticas y conceptuales; capacidad demostrada para evaluar, analizar, sintetizar y proporcionar recomendaciones sobre cuestiones técnicas clave. * Excelentes habilidades de coordinación y cooperación con otros. * Excelente habilidad para redactar y elaborar documentos técnicos. * Conocimientos avanzados y experiencia con MS Office (Word, Excel, Power point). * Flexibilidad en los horarios y días de trabajo * Disponibilidad para viajar a los territorios según necesidad.
IDIOMAS	N/A


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Funciones Especificas	<ul style="list-style-type: none"> * Coordinar y desarrollar al interior del SNCRC la adopción del Sistema de Vigilancia en Salud Pública, Sivigila para la provisión en forma sistemática y oportuna, de información sobre la dinámica de los eventos que afecten o puedan afectar la salud de la población migrante internacional con el fin de orientar las políticas y la planificación en salud pública de la CRC. * Proponer y orientar la toma de decisiones para la prevención y control de enfermedades y factores de riesgo asociados al fenómeno migratorio. * Optimizar el seguimiento y evaluación de las intervenciones relacionadas con vigilancia en salud pública en los territorios de cada Seccional. * Utilización de herramientas necesarias para la vigilancia en salud pública para racionalizar y optimizar los recursos disponibles y lograr la efectividad de las acciones en esta materia * Coordinar la vigilancia de los Eventos de Interés en Salud Pública en los puntos de atención en salud dispuestos por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja, conforme a lo dispuesto por el Ministerio de Salud y Protección Social y las herramientas correspondientes. * En coordinación con los puestos de atención, formular, desarrollar e implementar un sistema de vigilancia con base comunitaria. * Asesoría y asistencia técnica a las Seccionales, para la adopción de las

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>políticas, planes, programas, proyectos y actividades relacionadas con la vigilancia en salud Pública</p> <ul style="list-style-type: none"> * Coordinar la implementación de planes de contingencia para la respuesta de la SNCRC frente a situaciones de brotes o epidemias * Monitorear la morbilidad y mortalidad nacional de los migrantes y brindar las recomendaciones pertinentes inmediatas especialmente en migración. * Elaborar informes mensuales o trimestrales, conforme a los antecedentes e información generada, de las vigilancias bajo su responsabilidad. * Fortalecer las capacidades de vigilancia y respuesta para la aplicación de reglamento sanitario internacional, con énfasis en el desarrollo y funcionamiento del centro regional de enlace. * Desempeñar otras funciones encomendadas por el coordinador, o equipo de trabajo
<p>Requisitos</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Persona sin vinculación, problema o relación con el conflicto armado interno. * Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. * Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas. * Buen estado de salud. * Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. * Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata. * Conocimiento de Informática y uso de herramientas para la estadística, georreferenciación y epidemiología (Excel, Epidat, SPSS, ARCGIS,) * Preferiblemente experiencia de trabajo profesional con organizaciones de ayuda

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>humanitaria y/o tener experiencia de trabajo en zona rural.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Gran sentido ético y de la responsabilidad. * Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. * Capacidad de trabajo en grupo. * Motivación por el trabajo humanitario y comunitario. * Habilidad para establecer relaciones interpersonales. * Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes.
--	--

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo
--

COMPETENCIAS REQUERIDAS ORGANIZACIONALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	EFICIENTE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	EFICIENTE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	EFICIENTE

TECNICAS O INDIVIDUALES


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
-------------	-------------	-----------------

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	SOBRESALIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	<p>Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.</p> <p>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas</p>	SOBRESALIENTE

RELACIONES DEL CARGO

RELACIONES INTERNAS	RELACIONES EXTERNAS
Coordinación de Proyecto por áreas y operativa. Socios del Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja	Ministerio de Salud y Protección Social MSPS. Secretarías Departamentales y Municipales de Salud. Organización Panamericana de la Salud

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH- FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		

	Organizaciones públicas y privadas Equipo Humanitario Local
--	--