 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-(005)
		Versión:2

CONVOCATORIA EXTERNA 111-2018

CARGO

TÉCNICO DE AGUA SANEAMIENTO E HIGIENE PARA DEPARTAMENTO DE ARAUCA

Fecha de Publicación	Octubre 8 de 2018
Fecha de Cierre	Octubre 10 de 2018
Lugar de Trabajo	Arauca
Tipo de Contratación	Obra o labora a través de empresa temporal
Salario Básico	\$1.700.000
Recepción Hojas de Vida	referidos@activos.com.co coordinadoranalproyectos@cruzrojacolombiana.org


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

El Técnico de agua, saneamiento e higiene, es responsable directo de evaluar, planificar y ejecutar las acciones de intervención en agua, saneamiento y promoción de la higiene que propendan al fortalecimiento comunitario, para el desarrollo del proyecto “Comunidades para la paz”, en la zona priorizada.

PERFIL/REQUISITOS


EDUCACIÓN	Profesional en el área civil, sanitaria o ambiental Posgrado en el área ambiental o salud (Deseable)
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 2 años demostrados en implementación de proyectos de infraestructura en agua y saneamiento a nivel comunitario. • Experiencia en trabajo comunitario de ASH, en lo posible con la Estrategia de Entorno Saludable o similar. • Experiencia en la capacitación de personal en temas de Agua, Saneamiento e Higiene • Experiencia en seguimiento y monitoreo a proyectos y obras,

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-(005)
	Convocatoria	Versión:2

	así como rendición de informes técnicos y elaboración de diagnósticos.
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas de diseño, como AutoCAD (deseable) • Conocimiento en Marco Lógico • Manejo de presupuestos y análisis de costos • Herramientas ofimáticas, redes y herramientas estadísticas. • Experiencia y trayectoria en el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (Deseable).
IDIOMAS	Inglés básico

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
ASISTENCIA TÉCNICA	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo, ejecución y seguimiento de la línea ASH en el marco del proyecto (indicadores y microproyectos) y otras intervenciones asignadas en la región priorizada. • Construir plan técnico de implementación de la línea ASH para las comunidades focalizadas. • Implementar las actividades de fortalecimiento comunitario en temáticas de agua, saneamiento y promoción de la higiene a partir del diagnóstico y la línea base. • Apoyar la aplicación y el cumplimiento de todas las reglas y normas para la adquisición de materiales, bienes o servicios fijados por la CRC y planteadas en el Acuerdo Operativo del proyecto para la línea de ASH. • Realizar fortalecimiento técnico a voluntarios, equipo del proyecto y comités de salud, según necesidades. • Elaborar los informes de seguimiento técnicos periódicos y finales y reportar al Coordinador del Proyecto • Construir material pedagógico e informativo de la línea ASH según necesidades.
COORDINACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyar con la coordinación, logística y administración de los recursos y equipos para la ejecución del proyecto en la línea de agua y saneamiento. • Garantizar la confidencialidad de la información Institucional. • Facilitar la coordinación interinstitucional para el fortalecimiento de las comunidades beneficiarias en las líneas de ASH a nivel local, regional y nacional. • Apoyo directo en la creación del programa de agua y saneamiento de la cruz roja colombiana. • Cumplir y hacer cumplir las políticas, procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-(005)
		Versión:2

	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O.). • Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.
--	--

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad permanente de analizar, procesar y actuar de manera integral para alcanzar el resultado previsto.
CAPACIDAD INTEGRAL DE SERVICIO	Actitud de colaboración y respeto en el desarrollo e implementación de forma integral de los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos.
SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD	Disposición o capacidad para ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia

NIVEL DEL CARGO

AUTONOMIA Y RESOLUCION DE PROBLEMAS	Ofrecer y adoptar soluciones efectivas ante situaciones relacionadas con las funciones del cargo.
ADAPTABILIDAD EN LAS CIRCUNSTANCIAS	Identificar oportunidades y fortalezas en diversas actividades o situaciones que se presenten continuamente para lograr el cumplimiento de los diferentes objetivos.
EFFECTIVIDAD	Realizar las labores en forma eficiente y eficaz que contribuyan al desarrollo de los objetivos propuestos.