 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No.119– 2018

CARGO

OFICIAL DE MONITOREO, PLANEACION, EVALUACION Y REPORTE - (PMER)

Fecha de publicación	Noviembre 19 de 2018
Fecha de cierre	Noviembre 25 de 2018
Lugar de trabajo	Bogotá con desplazamiento a otras ciudades
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$3.181.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Brindar lineamiento y soporte técnico al personal de la Cruz Roja Colombiana (CRC) en el monitoreo y evaluación de sus programas, proyectos y actividades vinculadas a la operación de la actual estrategia de atención a población migrante, capacitando y facilitando la implementación de un sistema de gestión basado en resultados, fortaleciendo a su vez los procesos de rendición de cuentas desde una perspectiva de impacto basado en evidencia.

REQUISITOS


EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional en ciencias sociales, salud, estadística u otras afines, con experiencia significativa demostrable en escenarios de planificación, monitoreo, evaluación y reportes de procesos, programas y proyectos.
-----------	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> • Educación superior (especialización en áreas afines, con experiencia comprobable mínimo 3 años)
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 3 años en planificación, monitoreo, evaluación y reportes de proyectos de intervención social, desarrollo, asistencia en salud, educación y fortalecimiento de capacidades con poblaciones, comunidades y personas en situación de vulnerabilidad y/o vulnerabilidad multidimensional.
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. • Gran sentido ético y de la responsabilidad. • Manejo de conflictos y trabajo a presión, disponibilidad para viajar, capacidad para responder a múltiples tareas
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del sector humanitario, no gubernamental, de desarrollo con preferencia en iniciativas de salud, atención a poblaciones en situación de vulnerabilidad u organizaciones de voluntarios(as). • Dominio de paquete de Microsoft Office y conocimiento avanzado en programas de manejo de datos, estadísticas y de recolección de datos (p.ej. STATA, SPSS, ODK, ArcGis) • Diseño, creación e implementación de sistemas de planificación, monitoreo y control • Recopilación y análisis de datos cuantitativos y cualitativos • Redacción de documentos técnicos e informes de rendición de cuentas, ajustados a diferentes audiencias
IDIOMAS	<ul style="list-style-type: none"> • Inglés (Deseable)
RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Funciones Específicas	PLANEACION <ul style="list-style-type: none"> • Dar soporte en la elaboración de un plan nacional del Movimiento para la operación

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		


	<p>con un enfoque de resultados y que compile todas las acciones de la Cruz Roja Colombiana relacionada al movimiento poblacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la elaboración y revisión de plan nacional de la operación, plan de acción del Llamamiento, proyectos e informes para la operación, asegurando la coherencia de la información, edición y formatos en coordinación con la orientación del Gerente de Operaciones de la CRC y en coordinación con el Coordinador de PMER, Dirección de Cooperación y Desarrollo de la CRC y en comunicación con el/ la oficial de PMER de la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (FICR). <p>MONITOREO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dar soporte al equipo de la operación y los departamentos de la CRC en sus actividades relacionadas con el llamamiento de movimiento poblacional para facilitar una gestión-basada en resultados y con miras a fortalecer la rendición de cuentas y los resultados basados en evidencia. • Hacer seguimiento a que las herramientas diseñadas para el monitoreo de los objetivos programáticos, tales como el plan de M&E, plantillas de monitoreo y reporte, tabla de seguimientos de indicadores, están siendo utilizadas de manera sistemática y correcta. • Realizar control de calidad de los datos reportados por las diferentes filiales. • Realizar entrenamientos en las herramientas de monitoreo y recolección de los datos utilizadas en campo, con el fin de garantizar que todo el equipo de la CRC involucrado en la operación reporta sus datos en ellas correctamente. • Dar soporte en el diseño y realización de encuestas de satisfacción con personas alcanzadas, calidad de las intervenciones, etc.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>EVALUACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistir la preparación y manejo de la evaluación de la operación. • Apoyar la organización y acompañar las visitas de monitoreo y evaluación de donantes. • Dar soporte a las evaluaciones internas y externas que se realizarán en momentos distintos de la operación. • Contribuir a la disseminación de las recomendaciones de evaluaciones a los departamentos y personas relevantes. Y hacer seguimiento al cumplimiento de las mismas <p>REPORTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fungir como el punto focal de la CRC en reportes para la operación. • Asegurar los estándares de calidad en las fechas de entrega de los reporte • Apoyar la preparación y entrega de reportes de la operación, haciendo seguimiento oportuno con las filiales para tener la información requerida a tiempo. Y asegurando la coherencia de la información, correcta edición y uso de plantillas correctas en coordinación con el equipo de la operación. • Asegurar que la información programática en los reportes es coherente con la información financiera, cruzando la información narrativa con la financiera. • Brindar apoyo al desarrollo de propuestas de financiación de la operación para Colombia según se requiera.
--	--

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).

TECNICAS O INDIVIDUALES

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	<p>Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.</p> <p>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas</p>