
 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:


CONVOCATORIA EXTERNA N°115-2018	
CARGO	
COORDINADOR (A) NACIONAL DE PROYECTO	
FECHA DE PUBLICACIÓN	31 de octubre de 2018
FECHA DE CIERRE	05 de Noviembre de 2018
NOMBRE DEL CARGO	COORDINADOR (A) NACIONAL DE PROYECTO
LUGAR DE TRABAJO	Bogotá con desplazamientos a diferentes regiones de Colombia.
TIPO DE CONTRATACIÓN	Obra o labor a través de empresa temporal
SALARIO BASICO MENSUAL	4.335.000
RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA	cruzrojasac@activos.com.co
Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula	
OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	
Asegurar la efectiva implementación de la estrategia de movilización poblacional a nivel técnico y financiero según marco lógico establecido en las zonas focalizadas.	

PERFIL/REQUISITOS	
EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> * Título profesional en áreas de la Salud. * Estudios de postgrado en salud pública, gerencia salud, epidemiología y/o salud comunitaria.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> * 2 años en gerencia de proyectos humanitarios y de desarrollo comunitario y/o de salud basados en comunidad y/o experiencia en manejo de proyectos de cooperación. * Experiencia en la formulación de proyectos con la metodología de marco lógico y Metodología General Ajustada – MGA DNP * Experiencia en la gestión financiera y administrativa de recursos de cooperación y control en el terreno. * Por lo menos 2 años de experiencia en el sector humanitario (Deseable con la Cruz Roja en Colombia).
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> * Capacidad para redactar informes precisos estructurados. * Experiencia en monitoreo, reporte y evaluación. * Excelentes habilidades técnicas, analíticas y conceptuales; capacidad demostrada para evaluar, analizar, sintetizar y proporcionar recomendaciones sobre cuestiones técnicas clave. * Conocimientos avanzados y experiencia con MS Office (Word, Excel, Project management, Power point). * Disponibilidad para viajar a los territorios según necesidad.
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
FUNCIONES	ACTIVIDADES
Funciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> * Velar por el efectivo cumplimiento del acuerdo operativo del proyecto, así como demás acuerdos vinculantes entre las partes involucradas en el marco de la implementación del mismo. * Garantizar la implementación de proyecto en estricta coherencia con las políticas,

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	<p>principios y normas establecidas por la Cruz Roja Colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Verificar, gestionar y garantizar la disponibilidad de los recursos necesarios (humano, financiero, de equipo, logístico, etc.) para la puesta en marcha del proyecto. * Brindar lineamiento técnico al equipo de trabajo en los territorios para la implementación del proyecto. * Acompañamiento a los coordinadores locales para la elaboración y presentación de informes mensuales y trimestrales. * Elaborar y presentar informes conforme los requerimientos del socio donante y fuentes de verificación de proyecto. * Representar la institución en diversas reuniones y mesas interinstitucionales sobre la temática. * Hacer un constante monitoreo del tema de seguridad, identificar alertas tempranas para la toma de decisiones en la implementación del proyecto, coordinado con las personas encargadas de seguridad en la sede nacional y con la delegación de Norcross. * Identificar e Implementar estrategias que contribuyan al permanente mejoramiento de la acción. * Realizar periódicamente visitas de monitoreo a terreno conforme planificación de actividades y necesidades de los equipos locales. * Establecer permanente comunicación con la delegación de Norcross sobre avances de ejecución e inconvenientes en el proceso de implementación. * Realizar permanente seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas, resultados e indicadores de proyecto, conforme lo establecido en el marco lógico de la acción en coordinación con el punto focal PMER. * Garantizar la aplicación de los enfoques establecidos para la acción humanitaria (Enfoque de derechos, diferencial y de género, acción sin daño). * Elaborar los demás insumos del componente a su cargo, que sean necesarios para el desarrollo y posterior sistematización del proyecto. * Apoyar en la elaboración de documentos técnicos que soporten la implementación y viabilidad del proyecto. * Coordinar permanentemente con los equipos técnicos de Educación y Salud para el seguimiento del proyecto.
	<ul style="list-style-type: none"> * Garantizar la confidencialidad de la información institucional * Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad * Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) * Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS	
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad permanente de analizar, procesar y actuar de manera integral para alcanzar el resultado previsto.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

CAPACIDAD INTEGRAL DEL SERVICIO	Actitud de colaboración y respeto en el desarrollo e implementación de forma integral de los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos.
SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD	Disposición o capacidad para ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia.
GESTIÓN	Desarrollar ejercicios de dirección, coordinación y control de las funciones de su puesto de trabajo, optimizando los recursos propios, externos y de la organización
COMUNICACIÓN	Escuchar, comprender y transmitir información de interés para el desarrollo eficiente de las funciones.
LIDERAR CON ORGANIZACIÓN	Delegar y orientar con empoderamiento, teniendo en cuenta sus funciones que faciliten el cumplimiento de los objetivos institucionales
RELACIONES DEL CARGO	
RELACIONES INTERNAS	RELACIONES EXTERNAS
Equipo Gestión Integral del Riesgo Áreas de Apoyo	ESE Local ONG en salud CICR

ANÁLISIS DE RIESGOS OCUPACIONALES				
Describe los riesgos a los que está expuesto y clasifique Riesgo Alto, Medio, Bajo				
RIESGO	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	Alto	Medio	Bajo
Biológico	Exposición a residuos sanitarios, muestras de un microorganismo, virus o toxina de una fuente biológica que puede resultar patógena		x	
Físico	Cambio de clima y condiciones cuando se desplaza a otros sitios del país o fuera del país	X		
Psicosocial	Exigencias asociadas con relaciones internas, externas y el cumplimiento de metas	X		
Químico	NA			
Carga Física	NA			
Saneamiento Ambiental	Condiciones asociadas con servicios disponibles en sitios de desplazamiento	X		
Orden público	Cuando deba desplazarse a zonas de alto riesgo público	X		