 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No.072 – 2018

CARGO

COORDINADOR LOCAL

Fecha de publicación	Julio 09 de 2018
Fecha de cierre	Julio 12 de 2018
Lugar de trabajo	Guajira – Paraguachón
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$2.200.000
Recepción de Hojas de Vida	salud@cruzrojacolombiana.org convocatoria.cr@nases.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Implementar las acciones necesarias (a nivel técnico, administrativo, operativo y de seguridad) para garantizar la efectiva ejecución del proyecto y el cumplimiento a nivel local de las metas establecidas conforme los procedimientos de la Cruz Roja Colombiana y demás socios involucrados

REQUISITOS


EDUCACION	✓ Título profesional en áreas Sociales o de la Salud
------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. ✓ Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. ✓ No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno. ✓ Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. ✓ Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas en salud.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servir de referente de seguridad para la respectiva zona de intervención durante el periodo de implementación del proyecto ✓ Mantenerse informado/a de los acontecimientos de orden público que se presenten en cada lugar en donde se desarrollarán las actividades del Proyecto. ✓ Realizar evaluación y verificación de las condiciones específicas de Seguridad para la implementación de las Unidad de atención en salud ✓ Participar en las reuniones bilaterales y multilaterales de Seguridad a nivel institucional ✓ Realizar seguimiento, evaluación y control de seguridad durante el desarrollo de las actividades de las Unidad de atención en salud, estableciendo permanente contacto con la CITEI (Socorro Nacional) de la Cruz Roja Colombiana

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informar inmediatamente a los referentes pertinentes para el tema de seguridad (Dirección General de Salud, el coordinador Nacional de Seguridad y al Director General de Doctrina y Protección) sobre la ocurrencia de incidentes de seguridad en terreno dentro y fuera, coordinando y tramitando su autorización para el desarrollo de las acciones de seguridad reactiva por parte de las respectivas Seccionales involucradas. ✓ Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto y asegurarse que el equipo a su cargo cumpla las normas y protocolos en seguridad establecidos por el Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja. ✓ Garantizar el envío oportuno de los respectivos reportes de salud a quienes corresponda a nivel institucional ✓ Participar en los respectivos escenarios de coordinación de acciones humanitarias que a nivel local sean pertinentes a los fines del proyecto. ✓ Garantizar la efectiva implementación de la acción de acuerdo a los parámetros técnicos establecidos en la propuesta técnica de proyecto. ✓ Asegurarse del correcto diligenciamiento, registro y archivo de las fuentes de verificación previstas en el proyecto ✓ En coordinación con los profesionales de salud sistematizar los datos registrados tras la implementación de cada Unidad de atención de salud ✓ Elaborar y presentar con apoyo de la coordinación nacional un cronograma de actividades ajustado conforme el progreso de la acción ✓ Realizar/apoyar el desarrollo de las actividades de proyecto
--	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Establecer permanente contacto con las entidades públicas locales y otras organizaciones humanitarias presentes en la zona a fin de optimizar el impacto del proyecto ✓ Servir de referente principal para la retroalimentación a beneficiarios frente la acción ✓ Presentar a la coordinación nacional informes de avance después de cada Unidad de atención en salud, documentos y demás formatos que le sean solicitados indicando el progreso del proyecto, la situación de seguridad y puntos de acción frente a posibles eventualidades. ✓ Alimentar la coordinación nacional del proyecto ✓ Orientar y asesorar la presentación de los informes de avance realizados por parte de los miembros del equipo de trabajo ✓ Efectuar permanente seguimiento a las ejecución presupuestal del proyecto ✓ Velar por el cumplimiento de los procedimientos y requisitos frente al proceso de adquisiciones, entrega de elementos, etc. ✓ Apoyar y revisar la documentación financiera necesaria en el marco de la implementación de la acción (Legalización de gastos, solicitudes de anticipo, etc.) ✓ Previa coordinación con la administración local, garantizar la entrega oportuna de la documentación financiera que sea necesaria. ✓ Velar por el buen uso y optimización de los recursos puestos a disposición del proyecto ✓ Con apoyo de la administración local y/o nacional realizar supervisión frecuente de inventario
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

TRABAJO EN EQUIPO	Analizar, procesar y actuar de manera integral para alcanzar el resultado previsto en conjunto con otras personas.
CAPACIDAD INTEGRAL DEL SERVICIO	Desarrollar e implementar de forma integral los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos
SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD	Ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia

NIVEL DEL CARGO

PLANEACIÓN	Proyectar e innovar en el corto, mediano y largo plazo, a través de la formulación de los planes de trabajo acorde a la planeación estratégica de la institución
INICIATIVA Y PRODUCTIVIDAD	Desarrollar ejercicios de dirección, coordinación y control de las funciones de su puesto de trabajo, optimizando los recursos de la organización
COMUNICACIÓN	Escuchar, comprender y transmitir información de interés para el desarrollo eficiente de las funciones
LIDERAR CON ORGANIZACIÓN	Delegar y orientar con empoderamiento, teniendo en cuenta sus funciones que faciliten el cumplimiento de los objetivos institucionales