 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No.067 – 2018

CARGO

ENFERMERO(A)

Fecha de publicación	Julio 06 de 2018
Fecha de cierre	Julio 09 de 2018
Lugar de trabajo	Bogotá
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$2.260.000
Recepción de Hojas de Vida	admin.bns@cruzrojacolombiana.org convocatoria.cr@nases.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Atender, asesorar y seleccionar los donantes de sangre y hemocomponentes que asisten a la Sede y a las campañas extramurales siguiendo los enunciados definidos por el POEBS, y la normatividad vigente, buscando la mejor selección que se verá reflejada en una seroreactividad global menor del 3%, logrando el 100% de satisfacción al usuario.

REQUISITOS

EDUCACION	Profesional de enfermería.
EXPERIENCIA	Mínimo un (1) año en Banco de Sangre
OTROS CONOCIMIENTOS	TIC's: Herramientas ofimáticas, Sistemas de información, Liderazgo y pro actividad

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

OTROS REQUISITOS	Tener Registro Profesional ante la Secretaria de Salud de Bogotá
-------------------------	--

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Propiciar bienestar y salud integral para los clientes internos y externos	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar el estado clínico de los donantes con el fin de proteger la salud del mismo. • Realizar flebotomía a donantes en caso de que por necesidad del servicio así se requiera. • Conocer y practicar las acciones o realizar ante reacciones adversas a la donación, tanto tardías como tempranas, buscando evitar el riesgo al donante.
Implementación de procedimientos que faciliten la organización de los donantes.	<ul style="list-style-type: none"> • Diligenciar y verificar la ficha del donante, aclarando con el donante dudas que permitan esclarecer puntos que afecten la selección o datos para ingreso al sistema. • Supervisar el procedimiento de donación durante sus diferentes etapas, incluyendo la final (toma de refrigerio) antes de su partida. • Verificar que la ficha del donante y sus anexos estén al final del procedimiento completamente diligenciado, con sus respectivas firmas.
Toma de Decisiones en Diferentes Circunstancias	<ul style="list-style-type: none"> • Reemplazar al (la) coordinador (a) de donación en caso que por necesidad del servicio se requiera. • Notificar al médico en caso de reacción adversa a la donación moderada o severa.
Apoyo a la Ejecución De Nuevos Proyectos Propuestos De La Cruz Roja Colombiana	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en las actividades de investigación en el Banco Nacional de Sangre.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad 	

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

- ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

TRABAJO EN EQUIPO	Analizar, procesar y actuar de manera integral para alcanzar el resultado previsto en conjunto con otras personas.
CAPACIDAD INTEGRAL DEL SERVICIO	Desarrollar e implementar de forma integral los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos
SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD	Ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia

NIVEL DEL CARGO

CONOCIMIENTOS PARA EL CARGO Y AUTONOMIA	Ofrecer y adoptar soluciones efectivas ante situaciones relacionadas con las funciones del cargo
ADAPTABILIDAD EN LAS CIRCUNSTANCIAS	Identificar oportunidades y fortalezas en diversas actividades o situaciones que se presenten continuamente para lograr el cumplimiento de los diferentes objetivos
CUMPLIMIENTO DE LAS RESPONSABILIDADES	Realizar las labores en forma eficiente y eficaz que contribuyen al desarrollo de los objetivos propuestos