 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA N.083 – 2018

CARGO

LÍDER DE GESTIÓN INTEGRAL DE SALUD

Fecha de publicación	Agosto 6 de 2018
Fecha de cierre	Agosto 9 de 2018
Lugar de trabajo	SOCIEDAD NACIONAL CRUZ ROJA COLOMBIANA
Tipo de contratación	Directa por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana
Salario Básico Integral Mensual	\$10'156.146
Recepción de Hojas de Vida	convocatoria.cr@nases.co

Indispensable presentar carta especificando el nombre del cargo para el cual se presenta anexo a la hoja de vida con soportes actualizados

OBJETO DE LA CONTRATACION

Es responsable de la implementación del Programa de Atención Primaria de Salud de la Sociedad Nacional, el direccionamiento técnico-científico, la planificación, coordinación, supervisión y control de los programas, proyectos y servicios de Salud de la Sociedad Nacional para contribuir al fortalecimiento de la Misión de la Cruz Roja.

REQUISITOS


EDUCACION	Título profesional médico o médico-cirujano. Especialidad y/o Maestría en Salud Pública, Gerencia en servicios de salud, Epidemiología o especialidades afines.
EXPERIENCIA	Mínimo tres (3) años de experiencia en cargos directivos en salud y/o en el desarrollo de Programas de Prevención y Promoción, Salud Pública y Atención Primaria de Salud.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	Mínimo cinco (5) años de experiencia en gestión de proyectos en el terreno y trabajo comunitario, de preferencia en ONGs o instituciones afines. Experiencia en la administración, planificación y ejecución financiera Conocimientos del Movimiento de Cruz Roja y Media Luna Roja
OTROS CONOCIMIENTOS	Político – Legal: De la normatividad del sector salud de carácter nacional e internacional. TIC's: Internet, office, y aplicativos
IDIOMAS	Inglés Intermedio / Avanzado (hablado, leído y escrito)

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Mantener y mejorar continuamente la calidad de las políticas, procedimientos y protocolos del Equipo de Gestión Integral de Salud.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participar en la comisión asesora de Salud de la Junta Directiva Nacional, ejerciendo las funciones de secretario. ✓ Redactar los borradores de políticas, acuerdos, o normalización que se definan y sean requeridos por la Junta Directiva Nacional, en lo relacionado principalmente con la Gestión Integral de Salud. ✓ Realizar difusión y seguimiento a los acuerdos y la aplicación de las normas y políticas con los medios de comunicación y auditoría disponibles. ✓ Emitir las normas, circulares y procedimientos de control y auditoría, para el cumplimiento de las políticas institucionales y hacer el seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional. ✓ Apoyar la consolidación del Plan Estratégico Institucional, así como del Plan de Acción del Equipo de Gestión Integral de Salud.
Implementar los programas y líneas de acción del Equipo de Gestión Integral de Salud	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar la articulación de los programas de salud de la Sociedad Nacional. ✓ Dirigir y coordinar desde el ámbito nacional las acciones de salud efectuadas por las Seccionales, Unidades Municipales y Grupos

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>de Apoyo, en cumplimiento del Plan Estratégico y Planes de Acción.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover y gestionar el desarrollo de las Redes de Salud de acuerdo con la normatividad vigente. ✓ Promover y gestionar proyectos relacionados con el área en coordinación con el área de Alianzas Estratégicas, y de las demás áreas.
<p>Gestionar los Recursos necesarios para una eficiente y continua operación del Equipo</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar el componente técnico para la Gestión de alianzas Estratégicas ✓ Definir, hacer seguimiento y análisis de los indicadores de eficiencia, eficacia, efectividad e impacto para el adecuado manejo de los recursos del área ✓ Hacer seguimiento a la ejecución presupuestal
<p>Fortalecer las relaciones estratégicas con las diferentes partes interesadas relacionadas con la Gestión Integral de la salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Representar a la Cruz Roja Colombiana en todas las Instancias Nacionales e internacionales que lo requieran para los temas de Planificación, Gestión, Concertación o Financiamiento en los programas de salud de la Sociedad Nacional. ✓ Representar a la Cruz Roja en las diferentes instancias del Sistema General de Seguridad Social en Salud, Sistema de Naciones Unidas y otros Sistemas relacionados
<p>Promover el desarrollo de redes operativas entre las Seccionales y el Equipo de la Gestión Integral de Salud ante la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar y asignar la participación del equipo del Equipo de Gestión Integral de Salud en todos los comités e instancias derivados o relacionados con el tema de Salud. ✓ Coordinar desde el ámbito nacional las redes temáticas: Programa Nacional de Sangre, Apoyo Psicosocial, Salud Pública en Emergencias y Desastres ✓ Asesorar y apoyar la prestación de servicios de salud de la Cruz Roja Colombiana y sus redes temáticas (vacunación, droguerías, entre otros).
<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la confidencialidad de la información institucional • Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad 	

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

- Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad permanente de analizar, procesar y actuar de manera integral para alcanzar el resultado previsto
CAPACIDAD INTEGRAL DEL SERVICIO	Actitud de colaboración y respeto en el desarrollo e implementación de forma integral de los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos.
SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD	Disposición o capacidad para ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia.

NIVEL DEL CARGO

DESARROLLO INTEGRAL DEL CONOCIMIENTO	Promover una cultura organizacional que desarrolle el conocimiento, habilidades y destrezas del talento humano que fortalezca la institución.
NEGOCIACIÓN Y REPRESENTATIVIDAD	Generar procesos de negociación y persuasión (Abogacía y Diplomacia Humanitaria).
GERENCIA ESTRATÉGICA	Gerenciar con una visión integral y sostenible; planificar, implementar, verificar y tomar las decisiones adecuadas de manera oportuna, para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
ADAPTACIÓN AL CAMBIO	Adaptación al contexto interno y externo, en función de generar y mantener posicionamiento y desarrollo institucional.