 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 085 – 2019

CARGO

COORDINADOR (A) NACIONAL DE DAMAS GRISES


Fecha de publicación	31 Julio de 2019
Fecha de cierre	05 Agosto de 2019
Lugar de trabajo	Bogotá
Tipo de contratación	Directa por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana
Salario Básico Mensual	3.729.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co

Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Fortalecer la agrupación de Damas Grises por medio de la aplicación de planes que mejoren el ciclo de gestión del voluntariado y los programas de la agrupación en las seccionales del país en las fases de planeación, ejecución, verificación y control.

REQUISITOS

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional universitario o acreditar amplia experiencia administrativa en gestión empresarial y servicios sociales durante por los menos 4 años.
------------------	---


EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Haber sido voluntario de reconocida trayectoria de la agrupación u tener amplio conocimiento de las agrupaciones voluntarias. ✓ Demostrar ejecutorias concretas dentro de la Institución. ✓ Haber sido o ser Director de una seccional o integrante de una Junta Directiva Seccional, o equipo directivo o técnico de reconocida experiencia. ✓ Tener experiencia de dos (2) años en cargos iguales o con funciones similares. ✓ Tener amplio conocimiento de la agrupación voluntaria a la que se postula. ✓ Acreditar vinculación a la institución por un término no inferior a cuatro (4) años continuos.
--------------------	---

OTROS CONOCIMIENTOS	TIC's: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Internet, office básico.
----------------------------	--

IDIOMAS	Preferiblemente manejo básico de inglés.
----------------	--


FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
--	--

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
--------------------------	--------------------

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1


<p>Gestionar el desarrollo de la agrupación en el orden nacional, de acuerdo a los lineamientos estratégicos de la Cruz Roja Colombiana</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servir de canal de comunicación entre el voluntariado de su agrupación, el Representante y el Director General de Voluntariado. ✓ Informar al Director General de Voluntariado sobre los hechos graves y recomendar los correctivos una vez tenga conocimiento de los mismos. ✓ Establecer con los Comités Técnicos de programas el currículo de formación respectivo. ✓ Asistencia a las reuniones y actividades de carácter interno con los Directores
---	---

	<p>Generales y externas con otras instituciones en el orden nacional e internación encomendadas, con el ánimo de establecer programas de cooperación técnicas y financiera..</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Representar al voluntariado con el Visto Bueno del Director General de Voluntariado en misiones internas y externas que le sean encomendadas. ✓ Las que le asigne el Director General de Voluntariado. ✓ Estudiar, elaborar y presentar al Director General de Voluntariado los planes y programas a realizar por la agrupación.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

Desarrollar la asistencia técnica y administrativa de cada agrupación.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaborar el presupuesto de la Agrupación para la presentación ante las instancias respectivas. ✓ Analizar los informes de las actividades y programas de las agrupaciones voluntarias que conforman las seccionales. ✓ Elaboración y entrega de los informes de la gestión realizada por el voluntariado en el país, en cumplimiento del plan estratégico de la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana. ✓ Aprobar las legalizaciones recibidas de las Seccionales o de la misma Dirección nacional, acuerdo con los presupuestos y programas establecidos. ✓ Devolver debidamente sustentadas a las respectivas instancias las legalizaciones que no cumplan con las normas de autorización de gastos impartidos o las de auditoría interna de la Cruz Roja Colombiana. ✓ Ejecutar y legalizar con el visto bueno del Director General de Voluntariado, los gastos e inversiones de acuerdo con los respectivos rubros presupuestales, de los proyectos que estén bajo su coordinación.
Contribuir y Vigilar el cumplimiento de la Normas de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cumplir las políticas emanadas de la Junta Directiva Nacional.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cumplir y hacer cumplir los lineamientos dados por el Director General de Voluntariado. ✓ Cumplir las políticas administrativas, orientaciones generales, planes y programas para el desarrollo de la agrupación en todo el país.
--	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GHFO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

- ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.


COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE


TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas	SOBRESALIENTE

	individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	
--	--	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	SOBRESALIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE
DIRECTIVAS		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

	oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución	EFICIENTE