 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 062 - 2019

CARGO

COORDINADOR LOCAL

Fecha de publicación	22 Julio de 2019
Fecha de cierre	25 Julio de 2019
Lugar de trabajo	Quibdó y zonas aledañas
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$3.400.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

En calidad de persona responsable del equipo local, debe implementar las acciones necesarias (a nivel técnico, administrativo, operativo y de seguridad) para garantizar la efectiva ejecución del proyecto y el cumplimiento a nivel local de las metas establecidas conforme los procedimientos de la Cruz Roja Colombiana y demás socios involucrados.


REQUISITOS

EDUCACION	Título profesional en áreas Sociales o de la Salud
------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1


EXPERIENCIA	<input type="checkbox"/> Gestión e implementación de proyectos de cooperación internacional <input type="checkbox"/> Gestión e implementación de proyectos de asistencia humanitaria (deseable) <input type="checkbox"/> Gestión e implementación de proyectos conforme la metodología de marco lógico. <input type="checkbox"/> Seguimiento y monitoreo en la gestión financiera y administrativa de proyectos.
--------------------	---

	<input type="checkbox"/> Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.
OTROS CONOCIMIENTOS	<input type="checkbox"/> Manejo de paquete Microsoft office, redes sociales y estadística <input type="checkbox"/> Telecomunicaciones (radios VHF, HF, Telefonía satelital y convencional). <input type="checkbox"/> Gran sentido de la responsabilidad y la organización <input type="checkbox"/> Capacidad de liderazgo y manejo de equipos de trabajo <input type="checkbox"/> Excelentes habilidades de comunicación y diplomacia <input type="checkbox"/> Excelentes relaciones interpersonales <input type="checkbox"/> Habilidades en la negociación y resolución pacífica / constructiva de conflictos <input type="checkbox"/> Capacidad de planeación estratégica, implementación de estrategias para el logro de objetivos y resultados concretos <input type="checkbox"/> Capacidad de representación institucional y de coordinación interinstitucional <input type="checkbox"/> Capacidad de análisis de problemáticas complejas, creatividad en la elaboración de propuestas y resolución de problemas <input type="checkbox"/> Capacidad de trabajo en grupo, bajo condiciones difíciles y altos niveles de estrés <input type="checkbox"/> Conocimiento de las normas y procedimientos de seguridad y formación, aceptación y aplicación de principios de la SNCRC <input type="checkbox"/> No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno. <input type="checkbox"/> Buen estado de salud general. Deseable que cuente con las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1


	<input type="checkbox"/> Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. <input type="checkbox"/> Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas. <input type="checkbox"/> Disponibilidad inmediata para vincularse laboralmente. <input type="checkbox"/> Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes.
IDIOMAS	Inglés (Deseable)

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Planificación	<input type="checkbox"/> Velar por el efectivo cumplimiento de lo estipulado en los Acuerdos Operativos (Nacional y local) <input type="checkbox"/> Garantizar la implementación a nivel local del proyecto en estricta coherencia con las Políticas, principios y normas de seguridad definidas por la Cruz Roja Colombiana. <input type="checkbox"/> Verificar la disponibilidad a nivel local de los recursos necesarios (humano, financiero, de equipo, logístico, etc.) para la implementación del proyecto. <input type="checkbox"/> Con apoyo de la coordinación nacional diseñar y desarrollar plan operativo del proyecto de acuerdo a lineamientos técnicos, de riesgo, financieros y administrativos. <input type="checkbox"/> Monitorear permanentemente las condiciones de seguridad de la zona del proyecto a fin de identificar posibles factores de riesgo relacionados con el contexto que puedan afectar la integridad del personal y/o la implementación de la acción.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1


Dirección y equipo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Velar por el bienestar del equipo de proyecto y asegurarse de agotar todo recurso disponible para la efectiva solución de controversias <input type="checkbox"/> Liderar al equipo hacia la gestión de resultados, orientando la ruta metodológica y planteando de manera permanente soluciones a las dificultades que se presenten durante la fase de implementación. <input type="checkbox"/> Asegurar que el equipo de trabajo (voluntariado y personal contratado) conozca los objetivos, esquema de trabajo, líneas de acción a desarrollar con la comunidad y canales de comunicación interna, entre otros. <input type="checkbox"/> Difundir la doctrina institucional con el equipo de proyecto, organismos locales y miembros de la comunidad.
-------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Reportar frecuentemente a las Directivas de la Seccional los avances y las dificultades del Proyecto, así como mantener la comunicación directa con la Coordinación Nacional del Proyecto. <input type="checkbox"/> Con acompañamiento de la coordinación nacional, administrar el recurso humano y la línea técnica necesaria para la ejecución de las actividades. <input type="checkbox"/> Efectuar, cuando sean pertinentes, las evaluaciones de desempeño del personal a cargo.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GHFO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1


<p>Implementación operativa, técnica y de seguridad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Servir de referente de seguridad para la respectiva zona de intervención durante el periodo de implementación del proyecto. <input type="checkbox"/> Mantenerse informado/a de los acontecimientos de orden público que se presenten en cada lugar en donde se desarrollarán las actividades del Proyecto. <input type="checkbox"/> Realizar evaluación y verificación de las condiciones específicas de Seguridad para la implementación de las UMS y todas las actividades derivadas para y con las comunidades. <input type="checkbox"/> Participar en las reuniones bilaterales y multilaterales de Seguridad a nivel institucional. <input type="checkbox"/> Realizar seguimiento, evaluación y control de seguridad durante el desarrollo de las actividades de las UMS, estableciendo permanente contacto con la CITELE (Socorro Nacional) de la Cruz Roja Colombiana y la Seccional. <input type="checkbox"/> Informar inmediatamente a los referentes pertinentes para el tema de seguridad (Dirección General de Salud, el coordinador Nacional de Seguridad y al Director General de Doctrina y Protección), así como a la Coordinación Nacional del proyecto, sobre la ocurrencia de incidentes de seguridad en terreno dentro y fuera, coordinando y tramitando su autorización para el desarrollo de las acciones de seguridad reactiva por parte de las respectivas Seccionales involucradas. <input type="checkbox"/> Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto y asegurarse que el
--	--

	<p>equipo a su cargo cumpla las normas y protocolos en seguridad establecidos por el Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Garantizar el envío oportuno de los respectivos reportes de salud a quienes corresponda a nivel institucional, específicamente informes y todos aquellos insumos que sean solicitados por la Coordinación Nacional.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Participar en los respectivos escenarios de coordinación de acciones humanitarias que a nivel local sean pertinentes a los fines del proyecto. <input type="checkbox"/> Garantizar la efectiva implementación de la acción de acuerdo a los parámetros técnicos establecidos en la propuesta técnica del proyecto, en articulación y comunicación con la Coordinación Nacional del Proyecto. <input type="checkbox"/> Asegurarse del correcto diligenciamiento, registro y archivo de las fuentes de verificación previstas en el proyecto (bases de datos en forma digital y física). <input type="checkbox"/> En coordinación con los profesionales de salud sistematizar los datos registrados tras la implementación de cada UMS. <input type="checkbox"/> Elaborar y presentar con apoyo de la Coordinación Nacional un cronograma de actividades ajustado conforme el progreso de la acción. <input type="checkbox"/> Realizar/apoyar el desarrollo de las actividades del proyecto en terreno mediante las acciones de articulación comunitaria. <input type="checkbox"/> Establecer permanente contacto con las entidades públicas locales y otras organizaciones humanitarias presentes en la zona a fin de optimizar el impacto del proyecto. <input type="checkbox"/> Servir de referente principal para la retroalimentación a beneficiarios y beneficiarias frente la acción. <input type="checkbox"/> Alimentar a la Coordinación Nacional del proyecto en materia de la evaluación y el monitoreo a cada una de las actividades propuestas y ejecutadas.
--	--


	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Orientar y asesorar la presentación de los informes de avance realizados por parte de los miembros del equipo de trabajo.
--	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

Implementación administrativa	<input type="checkbox"/> Efectuar permanente seguimiento a la ejecución presupuestal del proyecto, de la mano con el perfil de análisis contable y logístico local. <input type="checkbox"/> Velar por el cumplimiento de los procedimientos y requisitos frente al proceso de adquisiciones, entrega de elementos, solicitudes de anticipos, estudios de ejecución presupuestal, etc. <input type="checkbox"/> Apoyar y revisar la documentación financiera necesaria en el marco de la implementación de la acción. <input type="checkbox"/> Previa coordinación con el análisis contable y logístico local, garantizar la entrega oportuna de la documentación financiera que sea necesaria. <input type="checkbox"/> Velar por el buen uso y optimización de los recursos puestos a disposición del proyecto. <input type="checkbox"/> Con apoyo del análisis contable y logístico local, realizar supervisión frecuente de inventarios y solicitudes del equipo.
<input type="checkbox"/> Garantizar la confidencialidad de la información institucional <input type="checkbox"/> Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad <input type="checkbox"/> Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)	

COMPETENCIAS REQUERIDAS


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
------------------------	--	--------

TECNICAS O INDIVIDUALES		
--------------------------------	--	--

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE
-----------------------------------	--	-----------

DIRECTIVAS		
-------------------	--	--

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	PROMEDIO SUFICIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	PROMEDIO SUFICIENTE