 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 226

CARGO

Coordinador de Campus Virtual


Fecha de publicación	20/08/2019
Fecha de cierre	22/08/2019
Lugar de trabajo	Bogotá D, C
Tipo de contratación	Directa a término fijo
Salario Básico Mensual	3,340,000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co

Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Coordinar los procesos a académicos, administrativos y financieros del campus virtual de la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana

REQUISITOS


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional en Ingeniería de Sistemas, Informática, electrónica, telecomunicaciones ó Diseño Gráfico. ✓ Especialización en campus virtuales, páginas web para aprendizaje, creación de cursos virtuales o animación. ✓ Formación básica en temas administrativos, financieros y de
------------------	--

	marketing digital.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dos (2) años de experiencia en la planeación, implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos educación virtual. ✓ Dos (2) años de experiencia en la coordinación de áreas de trabajo virtual, con personal a cargo. ✓ Un año (1) de experiencia en marketing online y gestión de redes en programas de educación
OTROS CONOCIMIENTOS	✓ TIC´s: Internet, herramientas ofimáticas, Excel avanzado, etc
IDIOMAS	Inglés Nivel básico


FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
--	--

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
--------------------------	--------------------


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

Administrar y Controlar los recursos que atañen al campus virtual de la Cruz Roja Colombiana.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participar en las reuniones de coordinación del Equipo Nacional de Educación. ✓ Proponer las transformaciones necesarias para la innovación en el campus virtual de la Cruz Roja Colombiana. ✓ Explorar los nuevos mercados, líneas de innovación en educación virtual, comunidades de expertos y en público en general. ✓ Establecer los insumos y capacidades para la innovación y práctica de educación virtual a través del campus. ✓ Generar indicadores de Calidad para el campus virtual. ✓ Establecer un procedimiento de seguimiento y control de las aulas virtuales, a través de las políticas para usuarios y estudiantes. ✓ Emitir recomendaciones que sean necesarias para el control de los recursos a utilizar en el desarrollo de los ejercicios organizacionales y académicos al interior del campus virtual. ✓ Proponer al Líder Educación los ajustes que se requieren para el mejoramiento de los indicadores en aquellas decisiones
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> sobre las cuales no tenga competencia o manejo. ✓ Establecer contactos con las diferentes seccionales para la utilización del campus virtual nacional.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

<p>Desarrollar estrategias, para asegurar un eficiente aprovechamiento del campus virtual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantener comunicación y coordinación frecuente con y entre todos los componentes del equipo de educación para fomentar la unidad institucional y el apoyo técnico entre ellos. ✓ Mantener un sistema de información estadística y de análisis de indicadores con periodicidad trimestral que facilite la toma de decisiones relacionadas con el campus virtual. ✓ Mantener portafolio actualizado de la oferta de servicios educativos del campus virtual. ✓ Establecer la estrategia tecnológica más apropiada de acuerdo a las herramientas establecidas en el campus virtual. ✓ Verificar los contenidos del campus virtual en cuanto a calidad instruccional y de diseño de los programas educativos virtuales. ✓ Establecer un indicador de rendimiento de la plataforma virtual y sus programas. ✓ Revisar y actualizar los documentos del campus virtual en relación a la creación de cursos, políticas, accesos, etc. ✓ Monitorear la plataforma, hacer seguimiento y control al administrador del aula, la mesa de ayuda y los usuarios según su inconveniente.
<p>Coordinar Proyectos virtuales especiales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Asesorar el diseño, implementación y evaluación de programas virtuales nuevos ó alojados en el campus virtual. ✓ Planear actividades, realizar monitoreo, seguimiento, control y evaluación de los proyectos educativos o productos nuevos para campus virtual.
<p>Gestionar administrativa y comercialmente el campus virtual</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Establecer enlaces comerciales entre clientes y empresas nuevas para los productos del campus virtual. ✓ Orientar el tarifario de servicios y productos el campus virtual. ✓ Recopilar información sobre el mercado de la educación con énfasis en la virtualidad y

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

	generar las reuniones con el equipo de mercadeo de la Cruz Roja Colombiana para la comercialización de productos. ✓ Seguimiento al cumplimiento presupuestal del área y las alertas tempranas financieras.
--	---

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)


Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
-------------	-------------	-----------------

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE