

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 223

CARGO

Gestor de Estrategia Nacional de Migraciones

Fecha de publicación	06/08/2019
Fecha de cierre	08/08/2019
Lugar de trabajo	Bogotá D, C
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	5,373,000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


Liderar y asegurar la articulación de procesos, proyectos y líneas de respuesta en migración, vinculando y alineando a las distintas áreas técnicas involucradas, manteniendo la coordinación e información multilateral, generando análisis, proyecciones y propuestas para el fortalecimiento de la estrategia nacional de atención a población migrante 2018 – 2021, facilitando a su vez la incidencia y la abogacía en el actual ecosistema humanitario, desde la participación y visibilización del accionar CRC en el tratamiento del actual fenómeno migratorio.

REQUISITOS

EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional graduado en ingenierías, administración, economía, ciencias sociales. ✓ Formación a nivel de postgrado en el orden de especialización en: Gerencia de
------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	proyectos, políticas públicas, cooperación internacional, desarrollo social o afines.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contar con mínimo cinco (5) años de experiencia en la gestión, coordinación y liderazgo de proyectos sociales, de intervención comunitaria y de políticas para el desarrollo. ✓ Haber desarrollado proyectos, procesos y programas de intervención con amplio margen de comprensión técnica y situacional de crisis migratorias ✓ Formulación, evaluación de proyectos de intervención de corta, mediana y larga duración. ✓ Procesos de estabilización, adaptación e integración social, comunitaria y económica de poblaciones en situación de migración. ✓ Gestión de equipos de trabajo interculturales / multidisciplinares. ✓ Diseño de sistemas y estrategias de respuesta en contextos de emergencia y crisis. ✓ Desarrollo de contenidos, documentos y marcos estratégicos de intervención en contextos de tratamiento a poblaciones vulnerables. ✓ Trabajo comunitario y construcción colectiva con comunidades. ✓ Experiencia y trayectoria en el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (Deseable)
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Excel avanzado ✓ Control, manejo y administración de proyectos ✓ Conocimientos en Informática (manejo de Word, Power Point, correo electrónico e internet) ✓ Habilidades como asesor/facilitador/comunicador organizacional.
IDIOMAS	Inglés intermedio


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Asistencia Técnica	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Velar por el cumplimiento de los lineamientos marco proyectados en la propuesta nacional de respuesta humanitaria a migrantes, garantizando el cumplimiento general de las acciones según medios de verificación, gestionando y proyectando la disponibilidad de recursos necesarios para el alistamiento y puesta en marcha de la operación de asistencia. ✓ Validar las condiciones del proceso de asistencia por región, procurando la estandarización del accionar humanitario en la(s) líneas de intervención de primera respuesta, así como gestionando los procesos logísticos de aprovisionamiento de bienes y dotacionales con destino a la operación de asistencia. ✓ Liderar la elaboración, actualización y monitoreo de la Estrategia de Migración de la Cruz Roja Colombiana 2018 – 2021, así como el Portafolio de Servicios de la Estrategia de Migración, con sus pares del equipo AE. ✓ Proyectar la operación desde el soporte a labores de identificación de necesidades y demanda de asistencia, priorizando comunidades y territorios, focalizando los posibles contextos de intervención, así como definiendo y ajustando metodológicamente la intervención, según la lógica de atención, entrega, distribución, acompañamiento y seguimiento requerido. ✓ Representar al equipo en reuniones interinstitucionales, tanto en escenarios de asistencia a poblaciones con condición de asentamiento/vocación de permanencia, así como en diálogos sectoriales tendientes a fortalecer la primera respuesta y las acciones de estabilización. ✓ Asesorar y acompañara en el diseño de procesos, proyectos, programas y metodologías base para la gestión de las

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>acciones y actividades, que garanticen el cumplimiento de indicadores, objetivos y resultados esperados en el marco de la estrategia nacional de intervención, con especial énfasis en el componente de integración y desarrollo de poblaciones en situación de migración, contribuyendo a la cohesión y el diálogo social de la población migrante y las comunidades anfitrionas en territorios priorizados por la Cruz Roja Colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Facilitar el diseño e Implementación de estrategias que fortalezcan el tejido socioeconómico y la integración cultural y comunitaria en comunidades migrantes con vocación de permanencia, facilitando el acceso a ingresos y el desarrollo económico incluyente. ✓ Ofrecer lineamiento sobre el ajuste operacional de la estrategia general de intervención, desde el entendido de los cambios permanentes en la lógica y patrones de movilidad humana, desde una suma de lecturas: global, regional y sectorial. ✓ Asegurar de todos los socios del movimiento, armonización con las líneas de actuación de la estrategia nacional, donde los factores de priorización, las condiciones de operación, el dialogo entre actores, y los mapeos de necesidades, sean orientados por los equipos técnicos de la SNCRC, quien posee la mayor pertinencia y conocimiento de los escenarios. ✓ Fortalecer el dialogo entre áreas, en particular quienes lideran el escenario de respuesta (EGRD) y el aporte estructural a las formulaciones (AE), desde un dialogo asertivo, empoderado, proactivo y autónomo. ✓ Facilitar ejercicios de relacionamiento con actores e instituciones, asumiendo una práctica general participativa en procesos de recaudación y consecución de fondos
Coordinación Institucional	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar acciones para la gestión con instituciones regionales, nacionales y locales en el desarrollo y fortalecimiento del proceso de intervención en migraciones.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	✓ Desarrollar labores de coordinación de actividades con instituciones aliadas
--	--


- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
 - Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
 - Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE

DIRECTIVAS		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	SOBRESALIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	SOBRESALIENTE