


| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

CONVOCATORIA EXTERNA No. 221

CARGO

Profesional Comunitario

| | |
|-----------------------------------|---|
| Fecha de publicación | 05/08/2019 |
| Fecha de cierre | 11/08/2019 |
| Lugar de trabajo | Guainía - Inírida |
| Tipo de contratación | Obra o Labor a través de empresa temporal |
| Salario Básico Mensual | 2,500,000 |
| Recepción de Hojas de Vida | cruzrojasac@activos.com.co |


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Implementar y evaluar el impacto del componente de fortalecimiento comunitario de los proyectos implementados por la CRC, así como la gestión interinstitucional para el desarrollo y la participación comunitaria

REQUISITOS


| | |
|--------------------|--|
| EDUCACION | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formación profesional en Trabajo Social, Psicología, Sociología. (acreditar título) |
| EXPERIENCIA | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia de dos (2) años en formulación, manejo e implementación de proyectos comunitarios. ✓ Experiencia con ONGs, a nivel comunitario y con grupos vulnerables (preferiblemente). ✓ Experiencia en acciones de asistencia humanitaria de emergencias. |

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |

| | |
|----------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento y experiencia de trabajo con perspectiva diferencial (genero, edad, etnia y diversidad) ✓ Experiencia en fortalecimiento de redes y tejido social comunitario ✓ |
| OTROS CONOCIMIENTOS | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Herramientas ofimáticas, redes, herramientas estadísticas ✓ Conocimiento y manejo en líneas de base ✓ Habilidades como facilitador e instructor. ✓ Ideal conocimientos en sistema de salud. |

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

| RESPONSABILIDADES | ACTIVIDADES |
|-------------------------------|---|
| FUNCIONES ESPECÍFICAS. | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementar el censo/caracterización de comunidades priorizadas. ✓ Establecer un plan de trabajo comunitario de acuerdo a línea de base para comunidades priorizadas. ✓ Realizar la priorización y cronograma de los sectores (salud, protección, agua, saneamiento e higiene, entre otros) a intervenir de acuerdo a lo establecido en el proyecto. ✓ Implementación y seguimiento del plan comunitario. ✓ Seguimiento administrativo y logístico para la implementación del componente comunitario en el marco del proyecto. ✓ Garantizar los soportes de las fuentes de verificación de las acciones implementadas de acuerdo a las directrices de la sede nacional. ✓ Facilitar la coordinación interinstitucional con el fin de generar complementariedad y no duplicación de acciones. ✓ Promover el fortalecimiento de las estructuras organizativas comunitarias. ✓ Promover acciones resilientes y de gestión social que empoderen a las comunidades de sus procesos de desarrollo. ✓ Asesorar el proceso de gestión y operación de las formas asociativas que surjan |

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |


| | |
|--|---|
| | <p>durante el proyecto o que ya estuviesen presentes en las comunidades beneficiarias.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analizar conjuntamente con las comunidades y entidades presentes en la zona una estrategia específica de fortalecimiento de las capacidades de autogestión y fortalecimiento de estructuras comunitarias. ✓ Establecer y coordinar la conformación de comités de entornos saludables y sus respectivos procesos de formación. ✓ Consolidación y análisis de la información para la elaboración de informes, dando retroalimentación en tiempo y forma. ✓ Elaborar los Informes de Seguimiento Técnicos periódicos y finales y reportar al Coordinador local del Proyecto. |
|--|---|

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
 - Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
 - Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|------------------------|--|-----------------|
| COMPROMISO HUMANITARIO | Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social | CUMPLE |
| CONFIABILIDAD | Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar. | CUMPLE |
| SENTIDO DE CONVIVENCIA | Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.). | CUMPLE |

TECNICAS O INDIVIDUALES

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|-----------------------------------|--|------------------------|
| TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución. | EFICIENTE |
| COMUNICACIÓN | Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva. | EFICIENTE |
| AUTO DESARROLLO | Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo. | EFICIENTE |
| INICIATIVA E INNOVACIÓN | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo | EFICIENTE |
| ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE | Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas | EFICIENTE |