 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

## CONVOCATORIA EXTERNA No. 147

### CARGO

PSICOLOGO PROCESOS COMUNITARIOS EN ESPACIOS AMIGABLE

<b>Fecha de publicación</b>	30/08/2019
<b>Fecha de cierre</b>	02/09/2019
<b>Lugar de trabajo</b>	ARAUCA
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	2.625.000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**

### OBJETO DE LA CONTRATACION

Desarrollar actividades encaminadas en caracterizar, sistematizar e intervenir en las comunidades aplicando principios, técnicas y conocimientos de la psicología social comunitaria para la atención a niños, niñas y adolescentes, familias y comunidades, en el Espacio Amigable, a través de acciones pedagógicas tendientes a promover la garantía de derechos.

### REQUISITOS


<b>EDUCACION</b>	✓ Profesional en psicología (acreditar título)
------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mínimo (2) años de experiencia específica en atención a población vulnerable, (deseable población migrante) en procesos de reivindicación de derechos y/o apoyo psicosocial. <input type="checkbox"/> Experiencia de (1) año en procesos educativos y/o trabajo en espacios educativos con niños, niñas y jóvenes. <input type="checkbox"/></li> </ul>
--------------------	---


	<p>Contar con experiencia en trabajo comunitario, en concertación y construcción participativa y/ procesos de divulgación como de comunicación. <input type="checkbox"/> Preferiblemente haber recibido formación como voluntario o tener conocimientos generales sobre los principios humanitarios, acerca de la estructura del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.</p>
--	--

<b>OTROS REQUISITOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Habilidades comunicativas a nivel escrito y oral</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Capacidad de trabajar en equipo</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Demostrar flexibilidad y adaptabilidad frente a situaciones adversas que afecten el normal desarrollo de sus actividades</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Habilidad para manejar información personal y protegida de una manera ética y confidencialidad</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Habilidad para manejar el tiempo y herramientas de organización para trabajar</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Compromiso con el trabajo humanitario y atención a personas con necesidades de protección</li> </ul>
-------------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento de la estructura institucional en materia de promoción y protección de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario, Derecho Internacional de Población Migrante.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Conocimiento de principios, valores y del Código de Conducta del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y las ONG</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Carta Humanitaria del Proyecto Esfera y Principios de Protección</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Core Humanitarian Standard (Norma Humanitaria Esencial)</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Enfoque de derechos</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Protección de la Niñez</li> <li>✓ TIC: Internet, herramientas ofimáticas, Excel Intermedio</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	Español <input type="checkbox"/> Deseable nivel básico de inglés
<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>	


RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
-------------------	-------------

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

<p>Desarrollo actividades operativas en apoyo psicosocial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identificación de necesidades en apoyo psicosocial, teniendo en cuenta el enfoque de VG en población migrante y de acogida. Identificación y remisión de casos individuales que requieran atención por el profesional de psicología de las Unidades Móviles de Salud y de las Unidades de Atención en Salud.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Apoyar los procesos de identificación, sensibilización y promoción de las acciones de protección en el Espacios amigable y comunidad donde se implementará el proyecto</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Apoyar la socialización de las rutas de protección y atención en temas de VG y rutas locales establecidas del orden local y nacional para la garantía de derechos</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Apoyar en la construcción como y desarrollo de actividades apropiadas para la población migrante y de acogida.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Realizar la sistematización con la información recolectada de la caracterización y tener consolidado el número de atenciones/ apoyos realizados por medio del sistema que se maneja dentro de la organización.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Socializar y plasmar sobre los éxitos, desafíos y lecciones aprendidas con la Coordinación local en temas relacionados con protección a la población migrante y de acogida</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Identificar las necesidades logísticas y de adquisiciones con el fin de compartir con el Coordinador local lo detectado.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Desarrollar una planificación semanal y mensual de las actividades a realizar en el Espacios Amigable en coordinación con el Coordinador Local.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Diseño e implementación de actividades lúdicas y educativas para población migrante (niños, niñas y jóvenes).</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del</li> </ul>
---	---

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH- GHFO (005)
		Versión:1
<b>CONVOCATORIA</b>		

	<p>proyecto el informe de actividades mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos</p> <p>✓ establecidos, coherentes con el marco lógico.</p>
--	--

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

	<p>Construir en conjunto con el equipo que integra el Proyecto tanto a nivel local como Nacional, material didáctico para la población beneficiaria, teniendo en cuenta los lineamientos de este y los enfoques que se manejan desde la Cruz Roja Colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <input type="checkbox"/> Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas.</li> </ul>
Realizar acciones de prevención y protección a población migrante, retornada y de acogida	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Orientar y dar atención a la población migrante, retornada, como de acogida teniendo en cuenta sus necesidades y parámetros de acuerdo al perfil requerido.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Recolectar adecuadamente información cuantitativa y cualitativa sobre los procesos de protección a su cargo, según, (Indicadores de seguimiento).</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Adelantar y documentar acciones de incidencia en favor de la protección de la niñez y las personas migrantes.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Brindar información preventiva y de alerta a la Coordinación Nacional sobre la dinámica migratoria en la región</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>• Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>• Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> </ul> <p>Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</p>	

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

## COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios	CUMPLE

	constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE


## TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GHFO (005)
		Versión:1

AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE



 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH- GHFO (005)
--	---	---------------------------

Versión:1

**CONVOCATORIA**

<b>ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE</b>	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	<b>EFICIENTE</b>
--	--	------------------