 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

## CONVOCATORIA EXTERNA No. 145

### CARGO

#### PSICOLOGO

<b>Fecha de publicación</b>	30/08/2019
<b>Fecha de cierre</b>	02/09/2019
<b>Lugar de trabajo</b>	CUCUTA - NORTE DE SANTANDER
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	2,625,000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**

### OBJETO DE LA CONTRATACION


Desarrollar acciones con enfoque social y carácter participativo mediante el análisis de factores sociales (individuales – grupales) con el fin de desarrollar caracterización, comprensión e intervención de los fenómenos sociales del entorno escolar desde salud mental, apoyo psicosocial y Violencia de Genero, buscando favorecer el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida en los espacios protectores.

### REQUISITOS

<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesional en Psicología, preferiblemente especialización en psicología social y/o educativa</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Experiencia de (2) años en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Experiencia en atención en Niñas, Niños y Jóvenes en entorno</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ educativo.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Manejo de estrategias de intervención en entornos escolares:</li> <li>✓ promoción de valores, prevención e intervención de dificultades en</li> <li>✓ el aula y violencia escolar.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Demostrar conocimiento en temas de Género desde acciones</li> <li>✓ humanitarias.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Preferiblemente haber recibido formación como voluntario o tener</li> <li>✓ conocimientos generales sobre los principios humanitarios, acerca</li> <li>✓ de la estructura del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de</li> <li>✓ la Media Luna Roja.</li> </ul>
<b>OTROS REQUISITOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Habilidades comunicativas a nivel escrito y oral</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Capacidad de trabajar en equipo</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Demostrar flexibilidad y adaptabilidad frente a situaciones adversas</li> <li>✓ que afecten el normal desarrollo de sus actividades</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Habilidad para manejar información personal y protegida de una</li> <li>✓ manera ética y confidencialidad</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Habilidad para manejar el tiempo y herramientas de organización</li> <li>✓ para trabajar</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Compromiso con el trabajo humanitario y atención a personas con</li> <li>✓ necesidades de protección</li> </ul>
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento de la estructura institucional en materia de</li> <li>✓ promoción y protección de los derechos humanos y del derecho</li> <li>✓ internacional humanitario, Derecho Internacional de Población</li> <li>✓ Migrante.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Conocimiento de principios, valores y del Código de Conducta del</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja</li> <li>✓ y las ONG</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Carta Humanitaria del Proyecto Esfera y Principios de Protección</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Core Humanitarian Standard (Norma Humanitaria Esencial)</li> <li>✓ Enfoque de derechos</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Protección de la Niñez</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> TIC: Internet, herramientas ofimáticas, Excel Intermedio</li> </ul>
--	---


<b>IDIOMAS</b>	Español Inglés (deseable)
----------------	------------------------------

<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>
--

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas en salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apoyar en las estrategias de prevención y repuestas de Salud</li> <li>✓ mental y Apoyo Psicosocial para niñez, adolescencia, cuidadores y</li> <li>✓ personal del entorno educativo.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Identificar necesidades en Salud Mental, Apoyo Psicosocial y</li> <li>✓ Violencia Basada en Género en población migrante y de acogida</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Aplicación y seguimiento de línea base NNAJ para la identificación</li> <li>✓ de factores de riesgo</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Facilitar sesiones grupales e individuales con niñez, adolescencia,</li> <li>✓ cuidadores y personal del entorno educativo, en temas de Salud</li> <li>✓ Mental, Apoyo Psicosocial y Violencia Basada en Género</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Seguimiento de casos individuales</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Promover una campaña de prevención contra la xenofobia con</li> <li>✓ población migrante y de acogida</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Promover la conformación de un grupo intercultural</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Desarrollar estrategias que busquen identificar beneficiarios bajo</li> <li>✓ el marco del proyecto.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <input type="checkbox"/> Realizar capacitación en primeros auxilios psicológicos a la</li> <li>✓ comunidad educativa</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Promover la participación de la comunidad educativa en la</li> <li>✓ construcción de espacios protectores al interior de la institución</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Realizar seguimiento a los beneficiarios del proyecto con el fin de</li> <li>✓ medir el impacto de la intervención psicosocial que se desarrolla.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Realizar la sistematización con la información recolectada de la</li> <li>✓ caracterización y tener consolidado el número de atenciones/</li> <li>✓ apoyos realizados por medio del sistema que se maneja dentro de</li> <li>✓ la organización.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la</li> <li>✓ coordinación nacional del proyecto el informe de actividades</li> <li>✓ mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos</li> <li>✓ establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Construir en conjunto con el equipo que integra el Proyecto tanto a</li> <li>✓ nivel local como Nacional, material didáctico para la población</li> <li>✓ beneficiaria, teniendo en cuenta los lineamientos de este.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones</li> <li>✓ establecidas para el desarrollo del proyecto.</li> <li>✓ <input type="checkbox"/> Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente</li> <li>✓ que afecte el desarrollo de las actividades programadas.</li> </ul>
Realizar acciones de prevención y protección a población migrante, retornada y de acogida	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientar y dar atención a la población migrante, retornada, como</li> <li>• de acogida teniendo en cuenta sus necesidades y parámetros de</li> <li>• acuerdo al perfil requerido.</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <input type="checkbox"/> Recolectar adecuadamente información cuantitativa y cualitativa</li> <li>• sobre los procesos de protección a su cargo, según, (Indicadores de seguimiento).</li> <li>• <input type="checkbox"/> Adelantar y documentar acciones de incidencia en favor de la</li> <li>• protección de la niñez y las personas migrantes.</li> <li>• <input type="checkbox"/> Brindar información preventiva y de alerta a la Coordinación</li> <li>• Nacional sobre la dinámica migratoria en la región.</li> </ul>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>• Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>• Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> </ul> <p>Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</p>
---

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

## TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE