
 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

CONVOCATORIA EXTERNA N° 144 2018	
CARGO	
CONDUCTOR LOGISTA	
Fecha de publicación	15 de Enero 2019
Fecha de cierre	17 de enero de 2019
Lugar de trabajo	Boyacá - Tunja
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$ 1.000.000
Recepción de hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co
Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula	
OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	
Gestionar la ejecución operativa (transporte), de las actividades del proyecto, moviliza al personal técnico y operativo a los diferentes lugares de las actividades, Apoyar las labores logísticas de cotizaciones, compras, inventario del proyecto.	


PERFIL/REQUISITOS	
EDUCACION	* Bachiller con licencia de conducción C1 o C2.
EXPERIENCIA	* Dos años en actividades de conducción, seguridad en operaciones, mantenimiento de equipos de telecomunicaciones y vehículos * Conocimiento de la institucionalidad local, la geografía y el contexto en el que se desarrolla el proyecto * Conocimiento, aceptación y aplicación de la misión, principios y normas del Movimiento de la Cruz Roja

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
FUNCIONES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas.	* Programar el mantenimiento técnico de los vehículos del proyecto. * Apoyar con soporte necesario para la realización de las actividades previstas en el proyecto. * Transportar al equipo de trabajo y voluntarios a los diferentes lugares que se requiera de acuerdo al plan de trabajo. * Transportar equipos y/o materiales requeridos para la correcta realización de las actividades, de manera ordenada y segura. * Verificar la adecuada señalización y dotación de herramientas y botiquín de primeros auxilios de los vehículos. * Llevar el reporte de kilometraje y consumo de gasolina, cambio de aceite y en general el diario del vehículo. * Apoyar la logística general del Proyecto verificando que se cumplan los requerimientos de seguridad y operativos necesarios para el desarrollo de las acciones * Gestionar el procedimiento de compras para la adquisición de los materiales

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Convocatoria Versión:

	<p>y equipos que se requieren para el proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> * Programar el mantenimiento técnico de los equipos y vehículos del proyecto * Realizar y mantener actualizado mensualmente el inventario exhaustivo de todos los elementos que sean adquiridos para el Proyecto. * Hacer el control de bodega (almacenamiento de elementos, registro de ingreso y egreso de elementos) * Proporcionar el soporte logístico necesario para la realización de las actividades previstas en el Proyecto. * Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto. * Verificar antes, durante y después de cada salida, el cumplimiento de los requisitos de seguridad de acuerdo a la S-1000 * Realizar mantenimiento periódico del vehículo. Reportar las necesidades de manera oportuna al Administrador del proyecto. * Mantener los medios de transporte en condiciones óptimas de limpieza, seguridad y mantenimiento antes, durante y después de los recorridos * Reportar oportunamente y por escrito a quien corresponda cualquier incidente o daño en el vehículo. * Velar por el uso de los emblemas de Cruz Roja en forma visible. * Apoyar en actividades de mensajería y comunicación, toda vez que disponga del tiempo y así se requiera * Cumplir con las normas de seguridad en operaciones establecidas por la CRC. * Garantizar la confidencialidad de la información institucional * Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.
	<ul style="list-style-type: none"> * Garantizar la confidencialidad de la información institucional * Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad * Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) * Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS		
ORGANIZACIONALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Convocatoria Versión:

CONVIVENCIA	los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	
TECNICAS O INDIVIDUALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	PROMEDIO ESPERADO
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	PROMEDIO ESPERADO
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	PROMEDIO ESPERADO
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE