 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 144

CARGO

PROFESIONAL SOCIAL

Fecha de publicación	30/08/2019
Fecha de cierre	02/09/2019
Lugar de trabajo	CUCUTA - NORTE DE SANTANDER
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	2,625,000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


Desarrollar actividades de acompañamiento sicosocial y asistencia humanitaria a niños, niñas, adolescentes, personal educativo y familia, población venezolana y colombiana en colegio de la frontera y realizar articulación e incidencia institucional con autoridades locales y regionales.

REQUISITOS

EDUCACION	✓ Profesional en trabajo social (acreditar título)
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia mínima de (2) dos años en procesos educativos y/o ✓ trabajo en espacios educativos con niños, niñas y jóvenes, ✓ deseable con población migrante o población víctima de la ✓ violencia.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1


	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <input type="checkbox"/> Experiencia de trabajo y articulación con redes institucionales ✓ <input type="checkbox"/> Experiencia en supervisión de proyectos ✓ <input type="checkbox"/> Preferiblemente haber recibido formación como voluntario o tener conocimientos generales sobre los principios humanitarios, acerca de la estructura del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento de la estructura institucional en materia de promoción y protección de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario, Derecho Internacional de Población Migrante. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento de principios, valores y del Código de Conducta del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y las ONG ✓ Carta Humanitaria del Proyecto Esfera y Principios de Protección ✓ Core Humanitaria Standard (Norma Humanitaria Esencial) ✓ Enfoque de derechos ✓ Protección de la Niñez ✓ TIC: Internet, herramientas ofimáticas, Excel Intermedio
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Habilidades comunicativas a nivel escrito y oral ✓ Capacidad de trabajar en equipo ✓ Demostrar flexibilidad y adaptabilidad frente a situaciones adversas que afecten el normal desarrollo de sus actividades <ul style="list-style-type: none"> ✓ Habilidad para manejar información personal y protegida de una manera ética y confidencialidad ✓ Habilidad para manejar el tiempo y herramientas de organización para trabajar

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compromiso con el trabajo humanitario y atención a personas con necesidades de protección
IDIOMAS	Español Inglés (deseable)

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades educativas y lúdicas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sistematizar la información y llevar el control del número de ✓ actividades y/o usuarios atendidos ✓ <input type="checkbox"/> Trabajar de forma mancomunada con el sicólogo del entorno ✓ educativo y del proyecto, apoyar en lo que sea requerido de ✓ acuerdo con el perfil del cargo. ✓ <input type="checkbox"/> Supervisar las actividades en la comunidad y asegurar que el ✓ cumplimiento de los estándares y calidad ✓ <input type="checkbox"/> Monitorear las necesidades de la comunidad objeto del proyecto ✓ <input type="checkbox"/> Apoyar el desarrollo de actividades de acuerdo a las necesidades ✓ de la comunidad acorde al marco lógico del proyecto ✓ <input type="checkbox"/> Realiza articulación con instituciones locales para atención en ✓ protección a NNJA y sus Familias ✓ <input type="checkbox"/> Promover una campaña de prevención contra la xenofobia con ✓ población migrante y de acogida ✓ <input type="checkbox"/> Promover la conformación de un grupo intercultural ✓ <input type="checkbox"/> Garantizar la comunicación constante y colaborativa con las partes

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ interesadas y pertinentes objeto del proyecto ✓ <input type="checkbox"/> Desarrollar la planificación semanal y mensual del proyecto ✓ <input type="checkbox"/> Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la ✓ coordinación nacional del proyecto el informe de actividades ✓ mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos ✓ establecidos, coherentes con el marco lógico. ✓ <input type="checkbox"/> Realizar incidencia institucional y relacionamiento con entidades ✓ locales. ✓ <input type="checkbox"/> Adelantar acciones de articulación institucional, de acuerdo con los ✓ objetivos del proyecto. ✓ <input type="checkbox"/> Apoyo en las actividades administrativas que le sean asignadas de ✓ acuerdo con la labor de su cargo. ✓ <input type="checkbox"/> Elaborar, junto con el resto del equipo, material didáctico para la ✓ población beneficiaria. ✓ <input type="checkbox"/> Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones ✓ establecidas para el desarrollo del proyecto. ✓ <input type="checkbox"/> Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente ✓ que afecte el desarrollo de las actividades programadas ✓ Sistematizar el proceso realizado en el proyecto, con el fin de ✓ contar con experiencias significativas con la Coordinación Nacional ✓ en temas relacionados con protección a la población migrante y de
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

✓ acogida

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)


Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE