



|  |  |                           |
|--|--|---------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | <b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA<br/>CRUZ ROJA COLOMBIANA</b><br><br><b>Convocatoria</b> | Código:<br>TH-GH-FO (005) |
|  |  | Versión:                  |

|  |   |
|--|---|
| <b>CONVOCATORIA EXTERNA N° 142 2018</b>  |   |
| <b>CARGO</b>   |   |
| <b>PSICOLOGO</b>   |   |
| Fecha de publicación   | 27 de diciembre de 2018                   |
| Fecha de cierre  | 03 de enero de 2019                       |
| Lugar de trabajo   | Ipiales, Nariño.                          |
| Tipo de contratación   | Obra o labor a través de empresa temporal |
| Sueldo BASICO MENSUAL  | \$ 2.500.000                              |
| Recepción de hojas de vida   | cruzrojasac@activos.com.co                |
| <b>Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula</b>   |   |
| <b>OBJETO DE LA CONTRATACIÓN</b>   |   |
| Desarrollar acciones encaminadas a aplicar los principios, técnicas y conocimientos científicos desarrollados por la psicología social para evaluar, diagnosticar, explicar tratar, modificar y prevenir las anomalías y trastornos mentales o cualquier otro comportamiento relevante de acuerdo al contexto particular que implica la población objetivo |   |


|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>PERFIL/REQUISITOS</b> |   |
| EDUCACION                | * Título profesional en Psicología (Acreditar título)   |
| EXPERIENCIA              | * 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria.<br>* Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.  |
| OTROS REQUISITOS         | * Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata.<br>* Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes.<br>* Capacidad para redactar informes precisos estructurados<br>* Presentar su registro ante la Secretaria de Salud.<br>* Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local.<br>* No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno.<br>* Buen estado de salud. Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.<br>* Flexibilidad en los horarios y días de trabajo.<br>* Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas. |

|  |  |
|--|--|
| <b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b> |  |
| <b>FUNCIONES</b>                               | <b>ACTIVIDADES</b>   |
| Desarrollo actividades operativas en salud.    | * Desarrollar metodología aplicables para disminuir el impacto de la salud mental de personas víctimas del conflicto armado<br>* Desarrollar métodos para la identificación de beneficiarios.<br>* Transmitir a la población en general las actividades y metodologías de las actividades psico-sociales.<br>* Identificar beneficiarios tanto a nivel grupal como individual. |

|  |  |                           |
|--|--|---------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | <b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA<br/>CRUZ ROJA COLOMBIANA</b><br><br><b>Convocatoria</b> | Código:<br>TH-GH-FO (005) |
|  |  | Versión:                  |

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Implementar/diseñar reportes que permitan medir el impacto obtenido con la intervención psicosocial.</li> <li>* Sistematizar la información y llevar el control del número de consultas y pacientes atendidos en cada comunidad, y en cada salida a la zona de intervención.</li> <li>* Elaborar junto con el/la médico/a, el/la enfermero/a, y odontólogo/a, el diagnóstico de inicio y final del estado de salud de las poblaciones a intervenir</li> <li>* Colaborar con enfermería en el desarrollo de las actividades de educación y promoción en salud mental que sean programadas.</li> <li>* Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> <li>* Elaborar, junto con el resto del equipo, material didáctico para la población beneficiaria</li> <li>* Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto.</li> <li>* Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas.</li> </ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>* Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>  |

| <b>COMPETENCIAS REQUERIDAS</b> |  |                        |
|--------------------------------|--|------------------------|
| <b>ORGANIZACIONALES</b>        |  |                        |
| <b>COMPETENCIA</b>             | <b>SIGNIFICADO</b>   | <b>NIVEL REQUERIDO</b> |
| COMPROMISO HUMANITARIO         | Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social              | CUMPLE                 |
| CONFIABILIDAD                  | Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar. | CUMPLE                 |
| SENTIDO DE CONVIVENCIA         | Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).                               | CUMPLE                 |
| <b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b> |  |                        |
| <b>COMPETENCIA</b>             | <b>SIGNIFICADO</b>   | <b>NIVEL REQUERIDO</b> |
| TRABAJO EN EQUIPO              | Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las          | EFICIENTE              |

|  |  |                           |
|--|--|---------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | <b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA<br/>CRUZ ROJA COLOMBIANA</b><br><br><b>Convocatoria</b> | Código:<br>TH-GH-FO (005) |
|  |  | Versión:                  |

|                                   |   |           |
|-----------------------------------|---|-----------|
|                                   | metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.  |           |
| COMUNICACIÓN                      | Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.  | EFICIENTE |
| AUTO DESARROLLO                   | Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.              | EFICIENTE |
| INICIATIVA E INNOVACIÓN           | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo   | EFICIENTE |
| ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE | Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.<br>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas | EFICIENTE |