 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 141

CARGO

PSICOLOGO

Fecha de publicación	02/09/2019
Fecha de cierre	05/09/2019
Lugar de trabajo	Guainía - Inírida
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	2,500,000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Desarrollar acciones con enfoque social y carácter participativo mediante el análisis de factores sociales (individuales – grupales) con el fin de desarrollar caracterización, comprensión e intervención de los fenómenos sociales del entorno desde salud mental, apoyo psicosocial y Violencia de Genero, buscando favorecer el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

REQUISITOS


EDUCACION	✓ Profesional en Psicología
EXPERIENCIA	✓ Experiencia certificable mínima de dos (2) años en procesos comunitarios dirigidos a niños, niñas, jóvenes y adultos.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento y experiencia de trabajo con perspectiva diferencial (genero, edad, etnia y diversidad) ✓ Experiencia en conformación y fortalecimiento de redes sociales comunitarias. ✓ Manejo de estrategias psicosociales de intervención. ✓ Experiencia en orientación, asesoría, y acompañamiento a familias y comunidad.
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Herramientas ofimáticas, redes, herramientas estadísticas ✓ Conocimiento y manejo en líneas de base ✓ Habilidades como facilitador e instructor. ✓ Ideal conocimientos en sistema de salud
IDIOMAS	N/A

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollar metodologías como estrategias que busquen disminuir el impacto psicosocial de la población. ✓ Informar y orientar en relación a los aspectos psicológicos que permite favorecer o sostener las situaciones para mejoramiento de la vulnerabilidad social, tanto a personas individuales, como a grupos sociales. ✓ Prevenir, mediante un trabajo psicoeducativo los factores psicológicos de riesgo como de integración social. ✓ Promoción y fortalecimiento de las redes de apoyo social, incluyendo organizaciones de base comunitaria, planificando e implementando acciones de carácter preventivo, de sensibilización basándose en los recursos con los que cuenta la comunidad. ✓ Por medio del uso de técnicas y metodologías específicas de la profesión del psicólogo, generar procesos de participación comunitaria y empoderamiento, para que sea la misma comunidad quien genere acciones propias. ✓ Desarrollar estrategias que busquen identificar beneficiarios bajo el marco del proyecto. ✓ Realizar seguimiento a los beneficiarios del proyecto con el fin de medir el impacto de la intervención psicosocial que se desarrolla ✓ Realizar la sistematización con la información recolectada de la caracterización y tener consolidado el número de atenciones/ apoyos realizados por medio del sistema que se maneja dentro de la organización. ✓ Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación nacional y local del proyecto el informe de actividades mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico. ✓ Construir en conjunto con el equipo que integra el Proyecto tanto a nivel local como Nacional, material didáctico para la población beneficiaria, teniendo en

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1


<p>cuenta los lineamientos de este y de la gestión de la promoción de la salud mental y apoyo psicosocial de la Cruz Roja Colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración, seguimiento y actualización del mapeo institucional del territorio donde labora, con el fin de fortalecer y establecer un trabajo conjunto en pro del mejoramiento de la calidad de vida de las poblaciones. ✓ Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto. ✓ Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas. <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la confidencialidad de la información institucional • Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad • Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) <p>Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</p>
--

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
-------------	-------------	-----------------

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE