
 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

<b>CONVOCATORIA EXTERNA N° 141 2018</b>	
<b>CARGO</b>	
<b>PSICOLOGO</b>	
Fecha de publicación	27 de diciembre de 2018
Fecha de cierre	03 de enero de 2019
Lugar de trabajo	Puerto Carreño, Vichada.
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$ 2.500.000
Recepción de hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co
<b>Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula</b>	
<b>OBJETO DE LA CONTRATACIÓN</b>	
Desarrollar acciones encaminadas a aplicar los principios, técnicas y conocimientos científicos desarrollados por la psicología social para evaluar, diagnosticar, explicar tratar, modificar y prevenir las anomalías y trastornos mentales o cualquier otro comportamiento relevante de acuerdo al contexto particular que implica la población objetivo	


<b>PERFIL/REQUISITOS</b>	
EDUCACION	* Título profesional en Psicología (Acreditar título)
EXPERIENCIA	* 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. * Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.
OTROS REQUISITOS	* Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata. * Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. * Capacidad para redactar informes precisos estructurados * Presentar su registro ante la Secretaria de Salud. * Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local. * No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno. * Buen estado de salud. Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. * Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. * Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.

<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>	
<b>FUNCIONES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Desarrollo actividades operativas en salud.	* Desarrollar metodología aplicables para disminuir el impacto de la salud mental de personas víctimas del conflicto armado * Desarrollar métodos para la identificación de beneficiarios. * Transmitir a la población en general las actividades y metodologías de las actividades psico-sociales. * Identificar beneficiarios tanto a nivel grupal como individual.

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Implementar/diseñar reportes que permitan medir el impacto obtenido con la intervención psicosocial.</li> <li>* Sistematizar la información y llevar el control del número de consultas y pacientes atendidos en cada comunidad, y en cada salida a la zona de intervención.</li> <li>* Elaborar junto con el/la médico/a, el/la enfermero/a, y odontólogo/a, el diagnóstico de inicio y final del estado de salud de las poblaciones a intervenir</li> <li>* Colaborar con enfermería en el desarrollo de las actividades de educación y promoción en salud mental que sean programadas.</li> <li>* Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> <li>* Elaborar, junto con el resto del equipo, material didáctico para la población beneficiaria</li> <li>* Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto.</li> <li>* Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>* Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>

<b>COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>		
<b>ORGANIZACIONALES</b>		
<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
<b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b>		
<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE