 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

## CONVOCATORIA EXTERNA No. 140

### CARGO

#### Técnico de Proyecto Local

<b>Fecha de publicación</b>	29/08/2019
<b>Fecha de cierre</b>	03/09/2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Santander - Bucaramanga
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	1,990,000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

### OBJETO DE LA CONTRATACION

Apoyar las labores de atención, orientación y seguimiento a la población retornada y núcleos familiares mixtos que realiza el Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno de (Departamento), bajo las orientaciones del programa Colombia Nos Une y Estrategia SINHR de la Cruz Roja Nacional.

### REQUISITOS


<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesional de las Ciencias Sociales, Humanidades, Psicología, Ciencias económicas y/o administrativas o afines.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Un (1) año de experiencia relacionada en la ejecución y/o temas de gestión pública, asistencia humanitaria.</li> <li>✓ Experiencia en la gestión de procesos de asistencia y respuesta a poblaciones en entornos de emergencia y crisis en el marco</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	de acciones de identificación de necesidades. ✓ En atención a población migrante o en situación de vulnerabilidad. ✓ Experiencia en trabajo comunitario y construcción colectiva con comunidades en situación de alta vulnerabilidad. ✓ Experiencia y trayectoria en el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (Deseable).
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	Manejo de TIC'S (Word, Excel Power Point). ✓

### FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Responsabilidades específicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apoyar el fortalecimiento de las Redes Interinstitucionales de Atención a la población migrante colombiana; la definición de rutas y protocolos de atención, y la articulación de un portafolio de servicios para la canalización de población migrante retornada y sus familias, lo anterior con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería.</li> <li>✓ Apoyar las mesas técnicas en materia de humanitario que promuevan una oferta específica en este tema, con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería.</li> <li>✓ Brindar atención y orientación de las consultas elevadas por los connacionales migrantes que retornan al Departamento con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería.</li> <li>✓ Contactar y realizar seguimiento a los connacionales inscritos en el Registro Único de Retorno en el Departamento.</li> <li>✓ Realizar la remisión, de los connacionales inscritos en el Registro Único de Retorno a</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	las entidades competentes de acuerdo a las necesidades identificadas. ✓ Realizar acompañamiento técnico en la implementación y seguimiento a las iniciativas y/o proyectos productivos que permitan la inserción socio-productiva y estabilización comunitaria de la población migrante retornada y sus familias, con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería.
--	--


- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
  - Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
  - Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

**TECNICAS O INDIVIDUALES**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
-------------	-------------	-----------------

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE