


| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

CONVOCATORIA EXTERNA No. 138

CARGO

Técnico de Proyecto Local

| | |
|-----------------------------------|---|
| Fecha de publicación | 29/08/2019 |
| Fecha de cierre | 03/09/2019 |
| Lugar de trabajo | La Guajira, trabajo permanente en Maicao |
| Tipo de contratación | Obra o labor a través de empresa temporal |
| Salario Básico Mensual | 1,990,000 |
| Recepción de Hojas de Vida | cruzrojasac@activos.com.co |


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Apoyar las labores de atención, orientación y seguimiento a la población retornada y núcleos familiares mixtos que realiza el Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno de (Departamento), bajo las orientaciones del programa Colombia Nos Une y Estrategia SINHR de la Cruz Roja Nacional.

REQUISITOS


| | |
|--------------------|---|
| EDUCACION | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional de las Ciencias Sociales, Humanidades, Psicología, Ciencias económicas y/o administrativas o afines. |
| EXPERIENCIA | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Un (1) año de experiencia relacionada en la ejecución y/o temas de gestión pública, asistencia humanitaria. ✓ Experiencia en la gestión de procesos de asistencia y respuesta a poblaciones en entornos de emergencia y crisis en el marco |

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|----------------------------|--|
| | de acciones de identificación de necesidades. ✓ En atención a población migrante o en situación de vulnerabilidad. ✓ Experiencia en trabajo comunitario y construcción colectiva con comunidades en situación de alta vulnerabilidad. ✓ Experiencia y trayectoria en el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (Deseable). |
| OTROS CONOCIMIENTOS | Manejo de TIC'S (Word, Excel Power Point). ✓ |

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

| RESPONSABILIDADES | ACTIVIDADES |
|-------------------------------|---|
| Responsabilidades específicas | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar el fortalecimiento de las Redes Interinstitucionales de Atención a la población migrante colombiana; la definición de rutas y protocolos de atención, y la articulación de un portafolio de servicios para la canalización de población migrante retornada y sus familias, lo anterior con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería. ✓ Apoyar las mesas técnicas en materia de humanitario que promuevan una oferta específica en este tema, con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería. ✓ Brindar atención y orientación de las consultas elevadas por los connacionales migrantes que retornan al Departamento con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería. ✓ Contactar y realizar seguimiento a los connacionales inscritos en el Registro Único de Retorno en el Departamento. ✓ Realizar la remisión, de los connacionales inscritos en el Registro Único de Retorno a |

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |

| | |
|--|--|
| | las entidades competentes de acuerdo a las necesidades identificadas. ✓ Realizar acompañamiento técnico en la implementación y seguimiento a las iniciativas y/o proyectos productivos que permitan la inserción socio-productiva y estabilización comunitaria de la población migrante retornada y sus familias, con la orientación del Centro de Referenciación y Oportunidad para el Retorno - CRORE del Programa de Colombia Nos Une de la Cancillería. |
|--|--|


- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
 - Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
 - Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|------------------------|--|-----------------|
| COMPROMISO HUMANITARIO | Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social | CUMPLE |
| CONFIABILIDAD | Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar. | CUMPLE |
| SENTIDO DE CONVIVENCIA | Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.). | CUMPLE |

TECNICAS O INDIVIDUALES

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|-------------|-------------|-----------------|
|-------------|-------------|-----------------|

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |

| | | |
|-----------------------------------|--|-----------|
| TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución. | EFICIENTE |
| COMUNICACIÓN | Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva. | EFICIENTE |
| AUTO DESARROLLO | Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo. | EFICIENTE |
| INICIATIVA E INNOVACIÓN | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo | EFICIENTE |
| ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE | Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas | EFICIENTE |