 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 135

CARGO

PSICOLOGO PROCESOS COMUNITARIOS EN ESPACIOS AMIGABLE

Fecha de publicación	29/08/2019
Fecha de cierre	03/09/2019
Lugar de trabajo	LA HORMIGA - PUTUMAYO
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	2,625,000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Desarrollar actividades encaminadas en caracterizar, sistematizar e intervenir en las comunidades aplicando principios, técnicas y conocimientos de la psicología social comunitaria para la atención a niños, niñas y adolescentes, familias y comunidades, en el Espacio Amigable, a través de acciones pedagógicas tendientes a promover la garantía de derechos.


REQUISITOS

EDUCACION	✓ Profesional en psicología (acreditar título)
EXPERIENCIA	✓ Mínimo (2) años de experiencia específica en atención a población vulnerable, (deseable población migrante) en procesos de reivindicación de derechos y/o apoyo psicosocial. • Experiencia de (1) año en procesos educativos y/o trabajo en espacios educativos con niños, niñas y jóvenes. •


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	<p>Contar con experiencia en trabajo comunitario, en concertación y construcción participativa y/ procesos de divulgación como de comunicación. • Preferiblemente haber recibido formación como voluntario o tener conocimientos generales sobre los principios humanitarios, acerca de la estructura del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.</p>
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Habilidades comunicativas a nivel escrito y oral ✓ • Capacidad de trabajar en equipo ✓ • Demostrar flexibilidad y adaptabilidad frente a situaciones adversas que afecten el normal desarrollo de sus actividades ✓ • Habilidad para manejar información personal y protegida de una manera ética y confidencialidad ✓ • Habilidad para manejar el tiempo y herramientas de organización para trabajar ✓ • Compromiso con el trabajo humanitario y atención a personas con necesidades de protección
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento de la estructura institucional en materia de promoción y protección de los derechos humanos y del derecho internacional humanitario, Derecho Internacional de Población Migrante. ✓ • Conocimiento de principios, valores y del Código de Conducta del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y las ONG ✓ • Carta Humanitaria del Proyecto Esfera y Principios de Protección ✓ • Core Humanitarian Standard (Norma Humanitaria Esencial) ✓ • Enfoque de derechos ✓ • Protección de la Niñez ✓ TIC: Internet, herramientas ofimáticas, Excel Intermedio
IDIOMAS	<p>Español</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deseable nivel básico de inglés

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas en apoyo psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identificación de necesidades en apoyo psicosocial, teniendo en cuenta el enfoque de VG en población migrante y de acogida. Identificación y remisión de casos individuales que requieran atención por el profesional de psicología de las Unidades Móviles de Salud y de las Unidades de Atención en Salud. ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar los procesos de identificación, sensibilización y promoción de las acciones de protección en el Espacios amigable y comunidad donde se implementará el proyecto ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la socialización de las rutas de protección y atención en temas de VG y rutas locales establecidas del orden local y nacional para la garantía de derechos ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar en la construcción como y desarrollo de actividades apropiadas para la población migrante y de acogida. ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Realizar la sistematización con la información recolectada de la caracterización y tener consolidado el número de atenciones/ apoyos realizados por medio del sistema que se maneja dentro de la organización. ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Socializar y plasmar sobre los éxitos, desafíos y lecciones aprendidas con la Coordinación local en temas relacionados con protección a la población migrante y de acogida ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Identificar las necesidades logísticas y de adquisiciones con el fin de compartir con el Coordinador local lo detectado. ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar una planificación semanal y mensual de las actividades a realizar en el Espacios Amigable en coordinación con el Coordinador Local. ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Diseño e implementación de actividades lúdicas y educativas para población migrante (niños, niñas y jóvenes). ✓ <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades mensuales y consolidado final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	<p>Construir en conjunto con el equipo que integra el Proyecto tanto a nivel local como Nacional, material didáctico para la población beneficiaria, teniendo en cuenta los lineamientos de este y los enfoques que se manejan desde la Cruz Roja Colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ • Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto. ✓ • Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas.
Realizar acciones de prevención y protección a población migrante, retornada y de acogida	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientar y dar atención a la población migrante, retornada, como de acogida teniendo en cuenta sus necesidades y parámetros de acuerdo al perfil requerido. ✓ • Recolectar adecuadamente información cuantitativa y cualitativa sobre los procesos de protección a su cargo, según, (Indicadores de seguimiento). ✓ • Adelantar y documentar acciones de incidencia en favor de la protección de la niñez y las personas migrantes. ✓ • Brindar información preventiva y de alerta a la Coordinación Nacional sobre la dinámica migratoria en la región

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
 - Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
 - Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE
-----------------------------------	--	-----------