 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

## CONVOCATORIA EXTERNA No. 125

### CARGO

#### Regente de Farmacia

<b>Fecha de publicación</b>	20/08/2019
<b>Fecha de cierre</b>	25/08/2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Catatumbo NdS
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	1,500,000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**

### OBJETO DE LA CONTRATACION


Apoyar la asistencia sanitaria en Cucuta a través del manejo y distribución de elementos médicos y medicamentos en las diferentes comunidades de acuerdo con las características epidemiológicas de la región y las líneas de atención establecidas en el proyecto.

### REQUISITOS


<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Título de técnico o Tecnólogo en Regencia de Farmacia o auxiliar de enfermería, debidamente expedido por una institución de educación superior.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En proyectos de asistencia humanitaria.</li> <li>✓ Trabajo comunitario, especialmente con población vulnerable.</li> <li>✓ Mínimo un año en funciones similares</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No estar sancionado por la autoridad pública competente.</li> <li>✓ Persona sin vinculación, problema o relación con el conflicto armado interno.</li> <li>✓ Tener y demostrar las vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.</li> <li>✓ Disponibilidad para vincularse en forma permanente al proyecto.</li> <li>✓ Flexibilidad en los horarios y días de trabajo.</li> </ul>
<b>APTITUDES Y HABILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Presentar su registro ante la Secretaria de Salud.</li> <li>* Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local</li> <li>* Conocimiento académico y práctico de atención primaria en salud</li> <li>* Gran sentido de la responsabilidad y la ética profesional</li> <li>* Excelentes habilidades de comunicación y diplomacia</li> <li>* Excelentes relaciones interpersonales</li> <li>* Habilidades en la negociación y resolución pacífica / constructiva de conflictos</li> <li>* Capacidad de trabajo en grupo, bajo condiciones difíciles y altos niveles de estrés</li> <li>* No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno.</li> <li>* Buen estado de salud. Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.</li> <li>* Flexibilidad en los horarios y días de trabajo.</li> <li>* Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.</li> <li>* Disponibilidad inmediata para vincularse laboralmente.</li> <li>✓ Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes.</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	N/A
<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>	

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
<b>Actividades Especificas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Llevar el inventario general de los medicamentos, material médico quirúrgico y registro de su gasto por cada jornada, además la relación del equipo médico.</li> <li>✓ Ser responsable, con el apoyo del equipo, de la planeación y el empaque de los medicamentos en las cantidades que se requieran para cada jornada de salud y asegurarse de su adecuado transporte.</li> <li>✓ Suministrar los medicamentos a cada paciente de acuerdo a la fórmula expedida por el personal médico, reforzando las indicaciones de la misma, los cuidados no farmacológicos de la enfermedad, las contraindicaciones, advertencias y posibles efectos secundarios de los medicamentos bajo la supervisión de la enfermera profesional.</li> <li>✓ Realizar informe de medicamentos de control al fondo Nacional de Estupefacientes y S.D.S. de estarse manejando dentro de las UMS.</li> <li>✓ Supervisar los inventarios y los ingresos según directrices establecidas por el proyecto y requerimientos de gestión de medicamentos</li> <li>✓ Verificar las fechas de vencimiento de los medicamentos y suministros según directrices establecidas por el proyecto</li> <li>✓ Verificar el almacenamiento y rotación de medicamentos y suministros según directrices establecidas por el proyecto</li> <li>✓ Registrar y entregar medicamentos de control especial.</li> <li>✓ Solicitar (en coordinación con los profesionales), recibir y clasificar el pedido de los medicamentos y suministros para el almacén.</li> <li>✓ Realizar control del uso y/o movimiento de equipos médicos a cargo.</li> <li>✓ Mantener las existencias máximas y mínimas de todos los medicamentos y suministros manejados en el almacén.</li> <li>✓ Supervisar la entrega de elementos y suministros necesarios para la dotación de la UMS.</li> <li>✓ Efectuar inventario físico diario y constante.</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manejar los medicamentos de acuerdo con las especificaciones técnicas de ambiente, calidad y tipo de almacenamiento de cada uno de ellos.</li> <li>* Manejar los medicamentos de control y supervisar la entrega únicamente con la presentación de la fórmula respectiva.</li> <li>* Llevar diariamente los registros de control de la temperatura en el almacén.</li> <li>* Informar fechas de vencimiento de medicamentos, según los procedimientos establecidos.</li> <li>* Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades por UMS, informe intermedio y final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> <li>* Cumplir con las normas de seguridad en operaciones establecidas por la CRC.</li> <li>✓ Comunicar oportunamente al jefe directo o a el / la Coordinador/a del proyecto cualquier incidente de seguridad que afecte o pueda afectar el desarrollo de las actividades programadas.</li> </ul>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> </ul> <p>Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</p>
---

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
------------------------	--	--------

<b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b>		
--------------------------------	--	--

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE