 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

## CONVOCATORIA EXTERNA No. 114

### CARGO

#### MEDICO

<b>Fecha de publicación</b>	19/07/2019
<b>Fecha de cierre</b>	25/07/2019
<b>Lugar de trabajo</b>	La Hormiga, Putumayo
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	4,900,000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

### OBJETO DE LA CONTRATACION

Realizar las valoraciones médicas de consulta en áreas de trabajo. Elaborar y ejecutar un plan de intervención de asistencia primaria en salud a comunidades rurales beneficiarias conforme diagnóstico de enfermedad prevalentes según cada zona.

### REQUISITOS


<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesional en medicina (Acreditar título) u homologación</li> <li>✓ Con culminación de año social obligatorio.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollar acciones como médico asistencial en servicios de urgencias, consulta externa en Colombia, P y P.</li> <li>✓</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


<b>OTROS REQUISITOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.</li> <li>✓ Flexibilidad en los horarios y días de trabajo.</li> <li>✓ Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.</li> <li>✓ Tarjeta Profesional y estar registrado en el RHETUS mecanismo establecido por el Colegio Médico</li> <li>✓ Gran sentido de la responsabilidad y la ética profesional</li> <li>✓ Excelentes habilidades de comunicación y diplomacia</li> <li>✓ Excelentes relaciones interpersonales</li> <li>✓ Habilidades en la negociación y resolución pacífica / constructiva de conflictos</li> <li>✓ Capacidad de trabajo en grupo, bajo condiciones difíciles y altos niveles de estrés</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	n/a

### FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Desarrollo de actividades específicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Brindar asistencia primaria en salud a población general objeto de las acciones del proyecto.</li> <li>✓ Brindar consultas médicas, realizar diagnóstico de estado de salud e identificar tratamiento efectivo a los pacientes atendidos.</li> <li>✓ Elaborar las historias clínicas de lo/as pacientes y el registro individual de prestación de servicios de salud RIPS.</li> <li>✓ Realizar control del número de consultas y pacientes atendidos en cada comunidad, y en cada salida a la zona de intervención, en los formatos establecidos por la CRC</li> <li>✓ Elaborar con apoyo de otros profesionales que sean relevantes para la actividad un documento de diagnóstico inicial y final de enfermedades prevalentes según zona de intervención.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apoyar las actividades de formación a población en general en el marco de la estrategia institucional de prevención de enfermedades y promoción de la salud.</li> <li>✓ Solicitar con antelación la compra (de acuerdo a nombre genérico y presentación comercial) de medicamentos e insumos médicos requeridos para las unidades de atención en salud, de acuerdo a los estándares de la CRC</li> <li>• Verificar la disponibilidad de inventarios de medicamentos e insumos necesarios para la implementación de actividades específicas en el marco de las UMS en apoyo a la regencia de farmacia.</li> <li>• Apoyo de personal de farmacia en medicamentos e insumos, indicando nombre, fecha de vencimiento, fecha de registro, presentación, cantidad, y demás categorías exigidas por el formato, previo a la implementación de cada unidad de atención en salud.</li> <li>• Cumplir con los mecanismos de referencia y contrareferencia de pacientes en la Red de Salud identificada en el territorio de desarrollo de la atención</li> <li>• Cumplir con las obligaciones de reporte, diligenciamiento y notificación de eventos de notificación obligatoria en el marco de lo establecido en la normatividad de vigilancia en salud pública en Colombia (Decreto 3518 de 2006) Adopción guías de manejo clínico y protocolos de manejo EISP</li> <li>• Efectuar en compañía de los demás miembros del equipo desempaque de los elementos utilizados a fin de garantizar su efectivo transporte y posterior depósito.</li> <li>• Reportar y generar oportunamente el estado de los equipos a su cargo.</li> <li>• Coordinar su labor con las diferentes personas que sean asignadas por las instituciones locales de salud para el desarrollo de las actividades previstas.</li> <li>• Elaborar y entregar oportunamente informe de progreso sobre de acuerdo a</li> </ul>
--	--

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	los formatos establecidos en coherencia con el marco lógico de proyecto, según los formatos establecidos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar adecuado archivo de las fuentes de verificación de proyecto a su cargo</li> <li>• En coordinación con los demás profesionales de salud del equipo, sistematizar los datos recolectados en el marco de las jornadas de salud y el análisis de los mismos que permita la toma de decisiones de manera oportuna.</li> <li>• Cumplir y velar por la implementación de las normas de bioseguridad.</li> <li>• Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto.</li> <li>✓ Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas y/o su integridad personal</li> </ul>
--	---

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE



 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

<b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b>		
<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE