 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

**CONVOCATORIA EXTERNA No. 109 - 2019**

**CARGO**


**ADMINISTRADOR INTERVENTOR**

<b>Fecha de publicación</b>	16 de Agosto de 2019
<b>Fecha de cierre</b>	21 de Agosto de 2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Arauca
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	\$2.200.000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co

Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

**OBJETO DE LA CONTRATACION**

Bajo las medidas especiales de intervención el administrador debe Gestionar administrativa, financiera y operativamente a la Cruz Roja Seccional correspondiente, en el marco de los lineamientos Estratégicos de la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombia que permitan el desarrollo de proyectos y actividades en planificación, organización, dirección, control y consecución de recursos para el fortalecimiento y desarrollo seccional.

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

## REQUISITOS


<b>EDUCACION</b>	Título Profesional Universitario Ciencias Económicas o Administrativas.
------------------	---

<b>EXPERIENCIA</b>	<input type="checkbox"/> Experiencia mínimo de tres años (3) en cargos directivos, donde pueda
--------------------	--

	<p>demostrar que ha liderado procesos de implementación de planificación estratégica y operativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preferiblemente con experiencia en la Cruz Roja o en organismos e carácter humanitarios.</li> <li>Mínimo 3 años en áreas Administrativas y de Finanzas</li> </ul>
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento actualizado en TICs (Tecnologías de Informática y Comunicación).</li> <li>Conocimientos y experiencia en formulación, gestión y liderazgo de proyectos.</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	N/A


## FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
--------------------------	--------------------


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

De Representación	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Representar Legalmente a la Cruz Roja Colombiana Seccional correspondiente.</li> <li>✓ Representar a la Seccional frente a los socios del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja presentes en el territorio de la Seccional o por delegación expresa del Presidente Nacional.</li> <li>✓ Mantener informado al Líder para el desarrollo Seccional sobre la marcha de la Institución</li> <li>✓ Velar por el cumplimiento de los principios fundamentales de la Cruz Roja y del objeto social.</li> <li>✓ Celebrar los actos, contratos, transacciones, adquisiciones y enajenaciones de bienes de la Seccional en cuantía mensual de ochocientos (800) salarios mínimos legales vigentes.</li> </ul>
-------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Impulsar la formación y estimular la consolidación del voluntariado de la Cruz Roja Colombiana</li> </ul>
--	--


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


Planificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tomando como base los resultados de la evaluación integral realizada a la Seccional, es importante que la Seccional en su conjunto (Sede Central, Unidades Municipales y Grupos de Apoyo), elabore en un plan de Acción a mediano y largo plazo.</li> <li>✓ Elaborar el presupuesto anual enmarcado en el Plan de Acción,</li> <li>✓ Seguimiento ejecución mensual para presentarlo para su aprobación.</li> <li>✓ Mantener comunicación permanente y rendición a la Presidencia y Dirección Ejecutiva Nacional.</li> </ul>
Dirección e implementación	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coordinación de la elaboración, ejecución y seguimiento del: Plan operativo Planes de financiamiento, Presupuesto General de la Seccional. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Instrumentos que deben ser elaborados bajo los lineamientos, y apoyados bajo los mandatos de la Sociedad Nacional. Por intermedio de los órganos de la Sociedad, y de acuerdo con las directrices emanadas de la Sede Nacional.</li> </ul> </li> <li>✓ Búsqueda de Oportunidades de Nuevos Negocios para la Seccional que permitan la sostenibilidad financiera de la Seccional.</li> <li>✓ Mantener y Fortalecer el posicionamiento y crecimiento de la Cruz Roja Seccional correspondiente.</li> <li>✓ Diseñar e implementar estrategias y planes para fortalecer la presencia de la Seccional en el ámbito departamental.</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH- FO (005)
		Versión:1

**CONVOCATORIA**

	✓ Garantizar la eficiencia administrativa y financiera de la Seccional, e incorporar instrumentos de gestión empresarial.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005) Versión:1
Seguimiento , evaluación y control	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Elaborar un plan de mejora enmarcado en los resultados de los informes de auditoría interna e informe de la evaluación integral elaborado por los auditores externos.</li> <li>✓ Consolidar una gestión financiera contable, eficaz, eficiente, efectiva y que cumpla con las normas legales establecidas.</li> <li>✓ Cumplir y hacer cumplir las normas legales, las disposiciones orgánicas y administrativas de la Sociedad Nacional.</li> <li>✓ Representar a la Cruz Roja Colombiana ante las instituciones públicas o privadas locales delegadas.</li> <li>✓ Presentar informes de su gestión ante la Sociedad Nacional dentro de la periodicidad establecida.</li> <li>✓ Supervisar y coordinar las estrategias comunicacionales, tanto hacia sus socios, como a la comunidad y a todo su entorno influyente.</li> <li>✓ Controlar el desarrollo contable de la Seccional y presentar los estados financieros</li> <li>✓ Orientar, custodiar y vigilar el buen uso de todos los bienes de la Seccional.</li> <li>✓ Tomar las medidas disciplinarias para con el personal administrativo cumpliendo con el debido proceso.</li> <li>✓ Autorizar las transacciones, contratos y gastos de inversión hasta por la suma que le definan los procesos administrativos.</li> <li>✓ Entregar mensualmente de manera escrita al Director Ejecutivo Nacional un informe ejecutivo de gestión frente a los</li> </ul>	

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH- FO (005) Versión:1
	principales avances y resultados de la gestión.	

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

Evaluación, seguimiento y desarrollo del personal del área.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reuniones de seguimiento</li> <li>✓ Evaluaciones de desempeño</li> <li>✓ Planes de mejoramiento</li> </ul>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>
---


**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE


**TECNICAS O INDIVIDUALES**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE



 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	SOBRESALIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE
<b>DIRECTIVAS</b>		
<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>

TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
--------------------	---	-----------

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005) Versión:1
<b>PENSAMIENTO ESTRATÉGICO</b>	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	EFICIENTE
<b>LIDERAZGO</b>	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE