 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 108 - 2019

CARGO

ENFERMERO

Fecha de publicación	10 Julio de 2019
Fecha de cierre	15 Julio de 2019
Lugar de trabajo	Guainía – Inírida
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$1.500.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Ser responsable de la implementación efectiva de las actividades relativas a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, así como apoyar los procedimientos de salud que sean necesarios conforme su perfil profesional y en el marco de la acción de la estrategia de atención a población migrante e indígena.

REQUISITOS

EDUCACION	✓ Título profesional en enfermería (Acreditar título)
EXPERIENCIA	✓ Gestión e implementación de proyectos de asistencia humanitaria ✓ Trabajo comunitario, especialmente en áreas rurales.


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manejo de paquete Microsoft office, redes sociales y estadística. ✓ Presentar su registro ante la Secretaria de la Salud ✓ Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local ✓ Conocimiento académico y práctico de atención primaria en salud ✓ Gran sentido de la responsabilidad y la ética profesional ✓ Excelentes habilidades de comunicación y diplomacia ✓ Excelentes relaciones interpersonales ✓ Habilidades en la negociación y resolución pacífica / constructiva de conflictos ✓ Capacidad de trabajo en grupo, bajo condiciones difíciles y altos niveles de estrés ✓ Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes. ✓ Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. ✓ Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas ✓ Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. ✓ Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.
----------------------------	---


IDIOMAS	N/A
----------------	-----

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Actividades Especificas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Con apoyo de la coordinación local, ser responsable de la implementación de las acciones relativas a estrategia institucional de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Brindar asistencia primaria en salud, de acuerdo a los procedimientos habituales de enfermería en el marco de la implementación de las UMS ✓ Brindar orientación a beneficiarios en temas claves de la salud ✓ Realizar los registros de atención a las comunidades en terreno (RIPS-Historias Clínicas). ✓ Apoyar al profesional médico con la elaboración del diagnóstico de enfermedades prevalentes. ✓ Coordinar con el personal médico el reporte obligatorio de enfermedades conforme los hallazgos ✓ Verificar la disponibilidad de inventarios de medicamentos e insumos necesarios para la implementación de actividades específicas en el marco de las UMS ✓ Realizar solicitud de medicamentos e insumos para el suministro a pacientes o realización de procedimientos de acuerdo a necesidades específicas. ✓ Apoyar el inventario de medicamentos e insumos, indicando nombre, fecha de vencimiento, fecha de registro, presentación, cantidad, y demás categorías exigidas por el formato. ✓ Previo a la implementación de cada UMS efectuar en compañía de los demás miembros del equipo empaque de los elementos requeridos a fin de garantizar su efectivo transporte y posterior utilización. ✓ Posterior a la implementación de cada UMS efectuar en compañía de los demás miembros del equipo desempaque de los elementos utilizados a fin de garantizar su efectivo transporte y posterior deposito. ✓ Reportar oportunamente el estado de los equipos a su cargo. ✓ Realizar adecuado archivo de las fuentes de verificación de proyecto a su cargo
--	---


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar su labor con las diferentes personas que sean asignadas por las instituciones locales de salud para el desarrollo de las actividades previstas. ✓ Elaborar y entregar oportunamente informe de progreso sobre de acuerdo a los formatos establecidos en coherencia con el marco lógico de proyecto. ✓ En coordinación con los demás profesionales de salud del equipo, sistematizar los datos recolectados en el marco de las jornadas de salud. ✓ Cumplir y velar por la implementación de las normas de bioseguridad ✓ Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto.
--	---

- Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
------------------------	--	--------

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE