


| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

CONVOCATORIA EXTERNA No.108 – 2018

CARGO

Profesional en Planeación Estratégica


| | |
|-----------------------------------|---|
| Fecha de publicación | Octubre 2 de 2018 |
| Fecha de cierre | Octubre 4 de 2018 |
| Lugar de trabajo | Bogotá |
| Tipo de contratación | Directa por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana |
| Salario Básico Mensual | \$3,181.000, con prestaciones sociales |
| Recepción de Hojas de Vida | referidos@activos.com.co |

Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Realizar la formulación, registro, seguimiento y evaluación de los planes, programas y proyectos, de acuerdo con la orientación estratégica, y políticas de la Institución y la Sociedad Nacional de la Cruz Roja.


REQUISITOS

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|----------------------------|---|
| EDUCACION | Título profesional en ingeniería industrial, Administración de Empresas, Economía, Politólogo o carreras afines, especialista en formulación y evaluación de proyectos, administración financiera, gestión administrativa, planeación estratégica o afines. |
| EXPERIENCIA | Al menos tres años (3) en cargos iguales o con funciones similares. |
| OTROS CONOCIMIENTOS | Sistemas de Gestión (ISO 9001) Navegadores Internet, Herramientas Microsoft Office |
| IDIOMAS | Ingles Básico |

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO

| RESPONSABILIDADES | ACTIVIDADES |
|--------------------------|--|
| Planeación estratégica | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar e implementar los instrumentos para la formulación, seguimiento y evaluación de la planeación estratégica. • Acompañar y asesorar a las dependencias en la formulación del Plan de Acción con definición de metas e indicadores, alineado al Plan Estratégico de la Institución. • Realizar el seguimiento y evaluación del cumplimiento del Plan del Plan Estratégico y el Plan de Acción. • Acompañar y asesorar a las dependencias en la definición de indicadores y medios de seguimiento para verificar, hacer acompañamiento y medir el cumplimiento de los programas, proyectos y actividades. |

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Realizar informes de seguimiento, informes de gestión y de rendición de cuentas, con análisis de la información. • Consolidar bases de datos con la información de las dependencias. <p>Presentar propuestas para modernizar la consolidación de la información.</p> |
|--|---|

| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la confidencialidad de la información institucional que llegare a conocer en ejercicio de sus funciones. • Cumplir la políticas, procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad • Cumplir con las políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo. <p>Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo</p> |
|--|


COMPETENCIAS REQUERIDAS

ORGANIZACIONALES

| | |
|---------------------------------|--|
| TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad permanente de analizar, procesar y actuar de manera integral y conjunta con miembros del área para alcanzar el resultado previsto |
| CAPACIDAD INTEGRAL DEL SERVICIO | Actitud de colaboración y respeto en el desarrollo de sus funciones, de forma integral con los recursos humanos, administrativos, físicos y técnicos, en función de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos |
| SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD | Disposición o capacidad para ayudar y proteger a las personas, procesos y medios de subsistencia |

NIVEL DEL CARGO

| | |
|------------|---|
| PLANEACIÓN | Proyectar e innovar en el corto, mediano y largo plazo, a través de la formulación de los |
|------------|---|

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|--------------------------|---|
| | planes de trabajo acorde a la planeación estratégica de la institución |
| GESTIÓN | Desarrollar ejercicios de coordinación y control de las funciones de su puesto de trabajo, optimizando los recursos propios, externos y de la organización. |
| COMUNICACIÓN | Escuchar, comprender y transmitir información de interés para el desarrollo eficiente de las funciones. |
| LIDERAR CON ORGANIZACIÓN | Orientar con empoderamiento, teniendo en cuenta que sus funciones faciliten el cumplimiento de los objetivos institucionales. |

RELACIONES DEL CARGO

| RELACIONES INTERNAS | RELACIONES EXTERNAS |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Todas las Direcciones de la institución y las áreas que de ésta dependan. | <ul style="list-style-type: none"> • Seccionales. • Entes de control. |