 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 101 - 2019

CARGO

COORDINADOR NACIONAL DE PROYECTO

Fecha de publicación	28 junio de 2019
Fecha de cierre	03 julio de 2019
Lugar de trabajo	Bogotá
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$4.335.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Asegurar la efectiva implementación de la estrategia de movilización poblacional a nivel técnico y financiero según marco lógico establecido en las zonas focalizadas.
Dirigir, orientar y coordinar la puesta en marcha del proyecto a nivel nacional en sus aspectos, políticos, administrativos, técnicos y operativos bajo la orientación del Equipo de Gestión Integral de Salud de la Cruz Roja Colombiana, con el fin de asegurar la eficiencia y eficacia en todas las operaciones administrativas, técnicas y logísticas que se requieran en la ejecución del proyecto.

REQUISITOS


EDUCACION	✓ Título profesional en áreas de la salud o administrativas o ciencias sociales.
------------------	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Especialización en gerencia en salud, gestión de proyectos, o salud pública.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 años en gerencia de proyectos humanitarios y de desarrollo comunitario y/o de salud basados en comunidad y/o experiencia en manejo de proyectos de cooperación. ✓ Experiencia en la formulación de proyectos con la metodología de marco lógico y Metodología General Ajustada – MGA DNP ✓ Experiencia en la gestión financiera y administrativa de recursos de cooperación y control en el terreno. ✓ Por lo menos 2 años de experiencia en el sector humanitario (Deseable con la Cruz Roja en Colombia).
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad para redactar informes precisos estructurados. ✓ Experiencia en monitoreo, reporte y evaluación. ✓ Excelentes habilidades técnicas, analíticas y conceptuales; capacidad demostrada para evaluar, analizar, sintetizar y proporcionar recomendaciones sobre cuestiones técnicas clave. ✓ Conocimientos avanzados y experiencia con MS Office (Word, Excel, Project management, Power point). ✓ Disponibilidad para viajar a los territorios según necesidad
IDIOMAS	n/a

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO


RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
PLANIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Velar por el efectivo cumplimiento del acuerdo operativo del proyecto, así como

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		


	<p>demás acuerdos vinculantes entre las partes involucradas en el marco de la implementación del mismo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestionar la implementación administrativa, técnica y operativa del proyecto a nivel nacional. ✓ Adecuar y estructurar un plan de trabajo acorde a las metas, actividades, indicadores y objetivos establecidos en la propuesta. ✓ Preparar la inducción y orientación al personal local en el que se asegure las directrices técnicas, financieras y metodológicas necesarias para la implementación local del proyecto. ✓ Realizar el Mapeo de Actores Claves a nivel nacional y local y establecer un plan de coordinación interinstitucional que asegure acciones conjuntas, comunicación efectiva y coordinación sectorial. ✓ Promover, facilitar y cogestionar alianzas interinstitucionales que contribuyan a los resultados del proyecto y a un mayor impacto de la acción. ✓ Socializar el proyecto con las distintas áreas y Direcciones Nacionales de la CRC. ✓ Promover y apoyar la vinculación de voluntarios en el proceso de implementación del proyecto. ✓ Promover los temas de diplomacia humanitaria, comunicación, rendición de cuentas, transparencia, acción sin daño, enfoque de género y resiliencia comunitaria en el marco de la acción y la planificación de actividades.
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fomentar y facilitar la vinculación y participación del socio de acuerdo al memorando de entendimiento y al rol asignado en cada uno de ellos. ✓ Preparación y presentación de informes, mantener informado al Líder del Equipo de Gestión Integral de Salud, gestores y a los donantes de los avances del proyecto, inconvenientes, cambios requeridos y contexto de seguridad. ✓ Representar el proyecto en los distintos espacios y escenarios de coordinación en coordinación con el Líder del Equipo de Gestión Integral de Salud. ✓ Apoyar en la elaboración de documentos técnicos que soporten la implementación y viabilidad del proyecto.
IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participar de las Juntas de compras y procedimientos administrativos nacionales que se realicen en el marco del proyecto a nivel nacional. ✓ Mantener control sobre la ejecución financiera del proyecto, el cumplimiento de los acuerdos operativos, memorandos de entendimiento, reglamentos, normas y procedimientos administrativos / logísticos de la CRC y donante ✓ Supervisar, controlar y fomentar el óptimo desempeño del equipo nacional del proyecto y en el caso del equipo local supervisar y controlar en coordinación con la Dirección Ejecutiva de las seccionales. ✓ Brindar lineamiento técnico al equipo de trabajo en los territorios para la implementación del proyecto.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acompañamiento a los coordinadores locales para la elaboración y presentación de informes mensuales y trimestrales. ✓ Realizar periódicamente visitas de monitoreo a terreno conforme planificación de actividades y necesidades de los equipos locales. ✓ Realizar permanente seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas, resultados e indicadores de proyecto, conforme lo establecido en el marco lógico de la acción en coordinación con el punto focal PMER. ✓ Garantizar la aplicación de los enfoques establecidos para la acción humanitaria (Enfoque de derechos, diferencial y de género, acción sin daño). ✓ Elaborar los demás insumos del componente a su cargo, que sean necesarios para el desarrollo y posterior sistematización del proyecto. ✓ Realizar la evaluación de desempeño del personal a nivel local y nacional a su cargo. ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional. ✓ Cumplir y hacer cumplir las políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad. ✓ Cumplir con las políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O). ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad 	

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1


- ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	SOBRESALIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	SOBRESALIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	SOBRESALIENTE

DIRECTIVAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	EFICIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH- FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		

	monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución	
--	---	--