 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

**CONVOCATORIA EXTERNA No. 098 - 2019**

**CARGO**

**OFICIAL DE RESPUESTA**


<b>Fecha de publicación</b>	21 junio de 2019
<b>Fecha de cierre</b>	26 junio de 2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Bogotá
<b>Tipo de contratación</b>	Directa por la Sociedad Nacional de la Cruz Roja Colombiana
<b>Salario Básico Mensual</b>	\$3.340.000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co

**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**


**OBJETO DE LA CONTRATACION**

- ✓ Gestionar y coordinar las acciones humanitarias requeridas en el marco del Plan de Acción del Equipo de Gestión del Riesgo de Desastres para salvar vidas y atender las necesidades de lesionados y víctimas; así como satisfacer los requerimientos en relación con los temas de: Atención de Emergencia, Asistencia Humanitaria de Emergencia, Alojamientos Temporales de Emergencia y seguridad en las acciones humanitarias.
- ✓ Formular la estrategia para la elaboración, implementación y ejecución de los Planes de Respuesta, Contingencia y Acción de la Cruz Roja Colombiana para emergencias y desastres a nivel nacional.

**REQUISITOS**

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesional en administración de empresas, administración de negocios, ingeniería, ciencias sociales o afines,</li> <li>✓ Preferiblemente con Especialización en áreas afines a gestión de riesgo de desastres.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Dos (2) años de experiencia en manejo de personal a su cargo.</li> <li>✓ Tres años (3) años de experiencia coordinado operaciones de emergencias y desastres</li> <li>✓ Experiencia en el manejo de proyectos, seguimiento de presupuestos, legalización de gastos y manejo de personal a cargo.</li> <li>✓</li> </ul>
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conocimiento en la respuesta a desastres e intervención operativa y de la Política Nacional de GRD</li> <li>✓ Elaboración de PLEC's, POA, POR, PC y planes en general.</li> <li>✓ Planes de Emergencia, Contingencia y Acción.</li> <li>✓ Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades (EDAN).</li> <li>✓ Proyecto Esfera – Carta Humanitaria y normas mínimas para la respuesta humanitaria.</li> <li>✓ Conocimiento en logística para desastres.</li> <li>✓ Primeros Auxilios para Comunidad y Brigadas de Emergencia.</li> <li>✓ Curso para Instructores – CPI</li> <li>✓ TIC's</li> <li>✓ Internet, office, Excel avanzado, manejo de bases de datos, aplicativo de la IFRC, Conocimiento en Telecomunicaciones, manejo de salas de crisis.</li> <li>✓ Elaboración de informes y reportes.</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Trabajo con personal voluntario, desarrollo de planes de respuesta, contingencia y acción entorno a eventos de asistencia humanitaria.</li> <li>✓ Preferible integrante de la Cruz Roja Colombiana por más de 3 años.</li> </ul>
--	---


<b>IDIOMAS</b>	Ingles Nivel básico preferiblemente
----------------	-------------------------------------

**FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO**


<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Implementar, verificar y ejecutar los procedimientos que faciliten el desarrollo de los proyectos de Gestión de Riesgo y Respuesta a Desastres de la Cruz Roja Colombiana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asumir el manejo de operaciones de emergencias y desastres que se presenten en el país</li> <li>✓ Apoyar y soportar la gestión de programas, proyectos y acciones relativas al manejo de desastres con los oficiales de los Equipos de trabajo y las Seccionales.</li> <li>✓ Elaboración de los planes nacionales de respuesta, planes de contingencia y planes de acción, como también su seguimiento respectivo.</li> <li>✓ Promover la implementación de las herramientas y procesos funcionales de la asistencia humanitaria a nivel nacional, desarrollando acciones de fortaleciendo el conocimiento y la capacidad de CRC para su uso y el cumplimiento de los procesos estandarizados.</li> <li>✓ Identificar y promover actividades y oportunidades de mejora para el proceso de Manejo de Desastres, Respuesta técnica y operativa en emergencias y desastres, al igual que el seguimiento a las crisis que se puedan generar en el país.</li> <li>✓ Mantener actualizado, con el apoyo de soporte Logístico, el programa de Agua, Saneamiento e Higiene, Telemática, CITEL y las Seccionales, el inventario, registro y</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>disponibilidad de los equipos, vehículos y capacidades institucionales para la respuesta y manejo de desastres y crisis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Soportar e implementar las estrategias de trabajo e intervención que se establezcan para la atención en situaciones de emergencias generadas por crisis sociales que se presenten en el país y que requieran la intervención para la asistencia humanitaria a las comunidades o poblaciones afectadas</li> <li>✓ Realizar de manera directa, el seguimiento financiero y administrativo de las líneas y presupuestos a su cargo, garantizando una idónea ejecución.</li> <li>✓ Asumir por delegación de su Jefe Inmediato o el Líder del Equipo de trabajo, la coordinación y manejo de operaciones especiales, las cuales se establecerán por su complejidad, duración y zonas de influencia.</li> <li>✓ Alerta y coordina operaciones con los Equipos Nacionales de Voluntariado, Salud, Construcción de Paz y Doctrina Institucional, entre otros.</li> <li>✓ Formular propuestas y proyectos de Respuesta o de Manejo de Desastres.</li> <li>✓ Efectúa el seguimiento a programas para fortalecer el Equipo de Gestión de Riesgo Nacional y de las Seccionales.</li> <li>✓ Efectuar enlace y orientación estratégica en respuesta a los Directores Seccionales de Socorro y/o Gestión del Riesgo de las Seccionales.</li> </ul>
Liderar y vigilar eventos relacionados con el área	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revisar, ajustar y reportar periódicamente la información relacionada con el plan de acción de la Equipo de Gestión del Riesgo de Desastres relacionada con el Programa de Respuesta.</li> <li>✓ Mantener actualizado los listados de personal que apoya las acciones del Equipo</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>de Gestión del Riesgo de Desastres para emergencias, desastres y Crisis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Articular y activar las estrategias relacionadas con la respuesta a emergencias y desastres apoyados con la revisión, seguimiento y monitoreo de los planes de acción y contingencia que se formulan desde las seccionales o la Dirección Nacional.</li> <li>✓ Planificación y coordinación a nivel de la Dirección Nacional y en coordinación con las seccionales de los programas manejo de desastres y Crisis, según las estrategias y prioridades de la Cruz Roja Colombiana y el MICRMLR.</li> <li>✓ Responsable de la coordinación operativa de actividades de respuesta del proceso de Manejo de desastres y crisis.</li> <li>✓ Promover acciones de formación y cualificación de los equipos de trabajo que soportan acciones de Emergencias y Crisis a nivel de la Cruz Roja Colombiana.</li> <li>✓ Materializar acciones que fortalezca los Procesos de captación de donaciones en especie y su plan de movilización y entrega en zonas de afectación.</li> <li>✓ Coordinar y gerenciar por delegación de acciones operacionales de respuesta relacionadas con Operaciones Especiales por designación acorde a la complejidad de la situación.</li> </ul>
<p>Asumir roles especiales en circunstancias especiales o cuando sea requerido.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Representar por delegación del Líder del Equipo de Gestión de Riesgo de Desastres o del Gestor de Manejo de Desastres y Crisis, a la Cruz Roja Colombiana en las instancias nacionales e internacionales para los temas de preparación para la respuesta en caso de desastres al igual que los aspectos relacionados con el manejo de desastres.</li> <li>✓ Realizar las acciones al interior del Equipo de Gestión de Riesgo de Desastres de</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>evaluación y orientación de los temas relacionados con la respuesta, el manejo de desastres y las Crisis.</p> <p>✓ Asumir coordinación o gerencia por delegación las operaciones especiales de la Cruz Roja Colombiana relacionadas por la Respuesta, el Manejo de Desastres y Crisis</p>
--	--


- ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

### COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

### TECNICAS O INDIVIDUALES


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE

**DIRECTIVAS**

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución	EFICIENTE