


| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

CONVOCATORIA EXTERNA No. 094 – 2019

CARGO

TECINO HUMANITARIO / SINahr

| | |
|-----------------------------------|---|
| Fecha de publicación | 19 junio de 2019 |
| Fecha de cierre | 21 junio de 2019 |
| Lugar de trabajo | Bogotá |
| Tipo de contratación | Obra o labor a través de empresa temporal |
| Salario Básico Mensual | \$2.320.000 |
| Recepción de Hojas de Vida | cruzrojasac@activos.com.co |

Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


Implementar las acciones necesarias (a nivel técnico, administrativo, operacional y de seguridad) para garantizar la efectiva ejecución del proyecto en el componente de respuesta humanitaria, según el cumplimiento a nivel nacional de las demanda de asistencia y estabilización inicial, establecidas conforme los procedimientos de la Cruz Roja Colombiana, bajo el marco del actual Sistema Nacional de Atención Humanitaria al Retorno.

REQUISITOS


| | |
|------------------|---|
| EDUCACION | ✓ Profesional en economía, administración de empresas, ingeniería industrial, negocios y/o relaciones internacionales, trabajo social, o con formación en temas |
|------------------|---|

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |


| | |
|--|--|
| | relacionados con las responsabilidades descritas en estos términos de convocatoria. |
| EXPERIENCIA | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 3 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. ✓ Experiencia en la gestión de procesos de asistencia y respuesta a poblaciones en entornos de emergencia y crisis en el marco de acciones de identificación de necesidades, diseño, e implementación y monitoreo de programas, estrategias y proyectos. ✓ Experiencia en la gestión de equipos de trabajo interculturales / multidisciplinarios. ✓ Experiencia en trabajo comunitario y construcción colectiva con comunidades. ✓ Experiencia y trayectoria en el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y la Media Luna Roja (Deseable) |
| OTROS CONOCIMIENTOS | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Excel avanzado ✓ Control y manejo de proyectos ✓ Conocimientos e n Informática (manejo de Word, Power Point, correo electrónico e internet) ✓ Habilidades como asesor/instructor. ✓ Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas. |
| IDIOMAS | Inglés Intermedio |
| FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO | |
| RESPONSABILIDADES | ACTIVIDADES |
| ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Servir de referente logístico para la respectiva zona de intervención durante el periodo de implementación del proyecto. ✓ Mantenerse informado/a de los acontecimientos de orden público que se presenten en cada lugar en donde se desarrollarán las actividades del proyecto. |

| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |
| CONVOCATORIA | | |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar evaluación y verificación de las condiciones específicas de seguridad para la implementación de las actividades de atención humanitaria a connacionales en retorno y sus núcleos de familia mixtos. ✓ Participar en las reuniones bilaterales y multilaterales de seguridad y migración a nivel institucional. ✓ Realizar seguimiento, evaluación y control de la atención humanitaria a connacionales en retorno y sus núcleos de familia mixtos, durante el desarrollo de las actividades, estableciendo permanente contacto con la CITEL (Equipo Gestión del Riego de Desastres) de la Cruz Roja Colombiana. ✓ Informar inmediatamente a los referentes pertinentes para el tema de seguridad y migración (Equipo Gestión del Riego de Desastres, Equipo Doctrina y Construcción de Paz) sobre la ocurrencia de incidentes de seguridad en terreno dentro y fuera, coordinando y tramitando su autorización para el desarrollo de las acciones de seguridad reactiva por parte de las respectivas Seccionales involucradas. ✓ Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto y asegurarse que el equipo a su cargo cumpla las normas y protocolos en seguridad establecidos por el Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja. ✓ Garantizar el envío oportuno de los respectivos reportes de atención a connacionales en retorno a quienes corresponda a nivel institucional. ✓ Participar en los respectivos escenarios de coordinación de acciones humanitarias que a nivel local sean pertinentes a los fines del proyecto. ✓ Garantizar la efectiva implementación de la acción de acuerdo con los parámetros |
|--|---|

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|--|---|
| | <p>técnicos establecidos en la propuesta técnica de proyecto.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Asegurarse del correcto diligenciamiento, registro y archivo de las fuentes de verificación previstas en el proyecto. ✓ En coordinación con los profesionales de salud sistematizar los datos registrados tras la implementación de cada atención en salud que se requiera. ✓ Elaborar y presentar con apoyo de la coordinación nacional un cronograma de actividades ajustado conforme el progreso de la acción. ✓ Realizar/apoyar el desarrollo de las actividades de proyecto. ✓ Establecer permanente contacto con las entidades públicas locales y otras organizaciones humanitarias presentes en la zona a fin de optimizar el impacto del proyecto. ✓ Servir de referente principal para la retroalimentación a beneficiarios frente a la acción. ✓ Presentar a la coordinación nacional informes de avance después de cada atención a connacionales en retorno, documentos y demás formatos que le sean solicitados indicando el progreso del proyecto, la situación de seguridad y puntos de acción frente a posibles eventualidades. ✓ Alimentar la coordinación nacional del proyecto. ✓ Orientar y asesorar la presentación de los informes de avance realizados por parte de los miembros del equipo de trabajo. ✓ Efectuar permanente seguimiento a la ejecución presupuestal del proyecto. ✓ Velar por el cumplimiento de los procedimientos y requisitos frente al proceso de adquisiciones, entrega de elementos, etc. |
|--|---|

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar y revisar la documentación financiera necesaria en el marco de la implementación de la acción (Legalización de gastos, solicitudes de anticipo, etc.) ✓ Previa coordinación con la administración local, garantizar la entrega oportuna de la documentación financiera que sea necesaria. |
| COORDINACIÓN INSTITUCIONAL | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar acciones para la gestión con instituciones locales y regionales, hacia el fortalecimiento de la respuesta. ✓ Desarrollar labores de coordinación de actividades con instituciones aliadas. ✓ |
| ADMINISTRATIVO | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificar y dirigir la formulación del plan de acción y el cronograma de trabajo de acuerdo con las necesidades identificadas en las comunidades. ✓ Respetar las normas de seguridad en operaciones y procedimientos y principios institucionales. ✓ Planificar, dirigir y gestionar la elaboración de los insumos necesarios de su componente para la consolidación de información del proyecto |
| GENERALES | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional. ✓ Cumplir y hacer cumplir las políticas, procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad. ✓ Cumplir con las políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo. |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo. | |


| | | |
|--|---|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | CONVOCATORIA | Versión:1 |

COMPETENCIAS REQUERIDAS

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|------------------------|--|-----------------|
| COMPROMISO HUMANITARIO | Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social | CUMPLE |
| CONFIABILIDAD | Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar. | CUMPLE |
| SENTIDO DE CONVIVENCIA | Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.). | CUMPLE |

TECNICAS O INDIVIDUALES

| COMPETENCIA | SIGNIFICADO | NIVEL REQUERIDO |
|-------------------|--|-----------------|
| TRABAJO EN EQUIPO | Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución. | EFICIENTE |
| COMUNICACIÓN | Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva. | EFICIENTE |
| AUTO DESARROLLO | Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo. | EFICIENTE |

| | | |
|--|--|------------------------|
|  Cruz Roja Colombiana | SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA | Código: TH-GH-FO (005) |
| | | Versión:1 |

| | | |
|-----------------------------------|--|-----------|
| INICIATIVA E INNOVACIÓN | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo | EFICIENTE |
| ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE | Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas | EFICIENTE |