 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

**CONVOCATORIA EXTERNA No. 079 - 2019**

**CARGO**

**OFICIAL DE PROYECTOS**

<b>Fecha de publicación</b>	18 julio de 2019
<b>Fecha de cierre</b>	21 julio de 2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Bogotá
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	\$3.200.000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**

**OBJETO DE LA CONTRATACION**


Asegurar la efectiva implementación de la estrategia de movilización poblacional a nivel técnico y financiero según marco lógico establecido en las zonas focalizadas.

**REQUISITOS**


<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Profesional del área de la salud: Medicina General o Enfermería Superior</li> <li>✓ Deseable Estudios de postgrado en salud pública, gerencia salud.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 años en gerencia de proyectos de salud y/o experiencia en manejo de proyectos de cooperación, o coordinación de proyectos</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	<p>humanitarios y de desarrollo comunitario (Deseable con la Cruz Roja en Colombia).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestión de proyectos basados en comunidad.</li> <li>✓ Gestión financiera y administrativa de recursos de cooperación y control en el terreno.</li> </ul>
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gran sentido ético y de la responsabilidad.</li> <li>✓ Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes.</li> <li>✓ Capacidad de trabajo en grupo.</li> <li>✓ Motivación por el trabajo humanitario y comunitario.</li> <li>✓ Habilidad para establecer relaciones interpersonales.</li> <li>✓ Capacidad para redactar informes precisos estructurados.</li> <li>✓ Experiencia en monitoreo, reporte y evaluación.</li> <li>✓ Excelentes habilidades técnicas, analíticas y conceptuales; capacidad demostrada para evaluar, analizar, sintetizar y proporcionar recomendaciones sobre cuestiones técnicas clave.</li> <li>✓ Excelentes habilidades de coordinación y cooperación con otros.</li> <li>✓ Excelente habilidad para redactar y elaborar documentos técnicos.</li> <li>✓ Conocimientos sobre marco lógico.</li> <li>✓ Conocimientos avanzados y experiencia con MS Office (Word, Excel, Power point).</li> <li>✓ Disponibilidad para viajar a los territorios según necesidad.</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	
<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>	
<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Funciones Especificas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Velar por el efectivo cumplimiento del acuerdo operativo del proyecto CRC - CRAL,</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	<p>así como demás acuerdos vinculantes entre las partes involucradas en el marco de la implementación del mismo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Garantizar la implementación del proyecto en estricta coherencia con las políticas, principios y normas establecidas por la Cruz Roja Colombiana.</li> <li>✓ Verificar, gestionar y garantizar la disponibilidad de los recursos necesarios (humano, financiero, de equipo, logístico, etc.) para la puesta en marcha del proyecto.</li> <li>✓ Brindar lineamiento técnico al equipo de trabajo en los territorios para la implementación del proyecto.</li> <li>✓ Acompañamiento a los coordinadores locales para la elaboración y presentación de informes mensuales y trimestrales.</li> <li>✓ Orientación y acompañamiento a coordinadores locales en las estrategias de atención en salud de la Cruz Roja Colombiana (promoción y prevención, atención primaria, salud en emergencias, misión médica, atención psicosocial).</li> <li>✓ Brindar respuesta oportuna a las solicitudes que realicen los equipos para el buen desarrollo de la acción.</li> <li>✓ Elaborar y presentar informes conforme los requerimientos del socio donante y fuentes de verificación de proyecto.</li> <li>✓ Representar la institución en diversas reuniones y mesas interinstitucionales sobre la temática.</li> <li>✓ Hacer un constante monitoreo del tema de seguridad, identificar alertas tempranas para la toma de decisiones en la implementación del proyecto, coordinado con las personas encargadas de seguridad en la sede nacional y con la delegación de Norcross.</li> <li>✓ Identificar e Implementar estrategias que contribuyan al permanente mejoramiento de la acción.</li> </ul>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizar periódicamente visitas de monitoreo a terreno conforme planificación de actividades y necesidades de los equipos locales.</li> <li>✓ Establecer permanente comunicación con la coordinación de la estrategia de migración – CRC y la coordinación de la CRAL sobre avances de ejecución e inconvenientes en el proceso de implementación.</li> <li>✓ Realizar permanente seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas, resultados e indicadores de proyecto, conforme lo establecido en el marco lógico de la acción en coordinación con el punto focal PMER.</li> <li>✓ Asegurar junto con el Administrador Nacional la coherencia entre los componentes técnico y financiero.</li> <li>✓ Garantizar la aplicación de los enfoques establecidos para la acción humanitaria (Enfoque de derechos, diferencial y de género, acción sin daño).</li> <li>✓ Elaborar los demás insumos del componente a su cargo, que sean necesarios para el desarrollo y posterior sistematización del proyecto.</li> <li>✓ Apoyar en la elaboración de documentos técnicos que soporten la implementación y viabilidad del proyecto.</li> <li>✓ Acompañar los procesos de gestión del talento humano del proyecto (selección, inducción, evaluación de desempeño).</li> <li>✓ Coordinar permanentemente con los otros equipos técnicos de la CRC y CRAL para el seguimiento del proyecto.</li> </ul>
<b>Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Persona sin vinculación, problema o relación con el conflicto armado interno.</li> <li>✓ Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.</li> </ul>


 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Buen estado de salud.</li> <li>✓ Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.</li> <li>✓ Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata.</li> <li>✓ Conocimiento de Informática (manejo de Word, PowerPoint, Excel)</li> <li>✓ Preferiblemente experiencia de trabajo profesional con organizaciones de ayuda humanitaria y/o tener experiencia de trabajo en zona rural.</li> <li>✓ Gran sentido ético y de la responsabilidad.</li> <li>✓ Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes.</li> <li>✓ Capacidad de trabajo en grupo.</li> <li>✓ Motivación por el trabajo humanitario y comunitario.</li> <li>✓ Habilidad para establecer relaciones interpersonales.</li> <li>✓ Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes.</li> </ul>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- \* Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- \* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- \* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- \* Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

### COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------

<b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b>
--------------------------------

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE