 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

**CONVOCATORIA EXTERNA No. 078 – 2019**

**CARGO**

**COORDINADOR (A) NACIONAL DE PROYECTO**

<b>Fecha de publicación</b>	04 junio de 2019
<b>Fecha de cierre</b>	10 junio de 2019
<b>Lugar de trabajo</b>	Bogotá
<b>Tipo de contratación</b>	Obra o labor a través de empresa temporal
<b>Salario Básico Mensual</b>	\$4.335.000
<b>Recepción de Hojas de Vida</b>	cruzrojasac@activos.com.co


**Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula**

**OBJETO DE LA CONTRATACION**

Asegurar la efectiva implementación de la estrategia de movilización poblacional a nivel técnico y financiero según marco lógico establecido en las zonas focalizadas.

**REQUISITOS**


<b>EDUCACION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Título profesional en áreas de la Salud.</li> <li>✓ Estudios de postgrado en salud pública, gerencia salud, epidemiología y/o salud comunitaria.</li> </ul>
<b>EXPERIENCIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 años en gerencia de proyectos humanitarios y de desarrollo comunitario y/o de salud basados en comunidad y/o experiencia en manejo de proyectos de cooperación.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1


	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Experiencia en la formulación de proyectos con la metodología de marco lógico y Metodología General Ajustada – MGA DNP</li> <li>✓ Experiencia en la gestión financiera y administrativa de recursos de cooperación y control en el terreno.</li> <li>✓ Por lo menos 2 años de experiencia en el sector humanitario (Deseable con la Cruz Roja en Colombia).</li> </ul>
<b>OTROS CONOCIMIENTOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacidad para redactar informes precisos estructurados.</li> <li>✓ Experiencia en monitoreo, reporte y evaluación.</li> <li>✓ Excelentes habilidades técnicas, analíticas y conceptuales; capacidad demostrada para evaluar, analizar, sintetizar y proporcionar recomendaciones sobre cuestiones técnicas clave.</li> <li>✓ Conocimientos avanzados y experiencia con MS Office (Word, Excel, Project management, Power point).</li> <li>✓ Disponibilidad para viajar a los territorios según necesidad.</li> </ul>
<b>IDIOMAS</b>	

**FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO**

<b>RESPONSABILIDADES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Funciones Especificas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Velar por el efectivo cumplimiento del acuerdo operativo del proyecto, así como demás acuerdos vinculantes entre las partes involucradas en el marco de la implementación del mismo.</li> <li>✓ Garantizar la implementación de proyecto en estricta coherencia con las políticas, principios y normas establecidas por la Cruz Roja Colombiana.</li> <li>✓ Verificar, gestionar y garantizar la disponibilidad de los recursos necesarios (humano, financiero, de equipo, logístico, etc.) para la puesta en marcha del proyecto.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
<b>CONVOCATORIA</b>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Brindar lineamiento técnico al equipo de trabajo en los territorios para la implementación del proyecto.</li> <li>✓ Acompañamiento a los coordinadores locales para la elaboración y presentación de informes mensuales y trimestrales.</li> <li>✓ Elaborar y presentar informes conforme los requerimientos del socio donante y fuentes de verificación de proyecto.</li> <li>✓ Representar la institución en diversas reuniones y mesas interinstitucionales sobre la temática.</li> <li>✓ Hacer un constante monitoreo del tema de seguridad, identificar alertas tempranas para la toma de decisiones en la implementación del proyecto, coordinado con las personas encargadas de seguridad en la sede nacional y con la delegación de Norcross.</li> <li>✓ Identificar e Implementar estrategias que contribuyan al permanente mejoramiento de la acción.</li> <li>✓ Realizar periódicamente visitas de monitoreo a terreno conforme planificación de actividades y necesidades de los equipos locales.</li> <li>✓ Establecer permanente comunicación con la delegación de Norcross sobre avances de ejecución e inconvenientes en el proceso de implementación.</li> <li>✓ Realizar permanente seguimiento y monitoreo al cumplimiento de las metas, resultados e indicadores de proyecto, conforme lo establecido en el marco lógico de la acción en coordinación con el punto focal PMER.</li> <li>✓ Garantizar la aplicación de los enfoques establecidos para la acción humanitaria (Enfoque de derechos, diferencial y de género, acción sin daño).</li> <li>✓ Elaborar los demás insumos del componente a su cargo, que sean necesarios para el desarrollo y posterior sistematización del proyecto.</li> </ul>
--	---

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apoyar en la elaboración de documentos técnicos que soporten la implementación y viabilidad del proyecto.</li> <li>✓ Coordinar permanentemente con los equipos técnicos de Educación y Salud para el seguimiento del proyecto.</li> </ul>
--	--


<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>
---

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

**TECNICAS O INDIVIDUALES**


<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>CONVOCATORIA</b>	Versión:1

COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE

### DIRECTIVAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	EFICIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>CONVOCATORIA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	EFICIENTE