 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 077 - 2019

CARGO

AGENTE COMUNITARIO

Fecha de publicación	09 mayo de 2019
Fecha de cierre	13 mayo de 2019
Lugar de trabajo	Tumaco
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$2.625.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


Asegurar la efectiva implementación del proyecto a nivel administrativo y logístico según marco lógico establecido en las zonas focalizadas.

REQUISITOS


EDUCACION	✓ Profesional de la Ciencias Sociales, Pedagogía.
EXPERIENCIA	✓ Trabajo en proyectos sociales con énfasis en problemáticas de violencia en entornos urbanos mayor a 1 año. ✓ Se valora el conocimiento de los fenómenos sociales relacionados con la violencia armada, violencia sexual,

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>violencia basada en género en la región del pacifico colombiano y su incidencia en los efectos sociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Manejo de técnicas y metodologías educativas. ✓ En diseño de proyectos e indicadores de enfoque social y educativo. ✓ Experiencia certificada en trabajo con comunidades vulnerables, se valora experiencia en el campo educativo con comunidades vulnerables. ✓ Conocimientos del Movimiento de Cruz Roja y Media Luna Roja (deseable). ✓ Habilidad para el trabajo con comunidades urbanas y rurales.
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata. ✓ Gran sentido ético y de la responsabilidad. ✓ Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. ✓ Capacidad de trabajo en grupo. ✓ Motivación por el trabajo humanitario y comunitario. ✓ Habilidad para establecer relaciones interpersonales. ✓ Capacidad para redactar informes precisos estructurados
IDIOMAS	
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar acciones y actividades establecidas según línea técnica de la coordinación del proyecto para el cumplimiento de la propuesta para la acción ✓ Apoyar la coordinación en la elaboración de un plan de trabajo de acuerdo a la propuesta aprobada y el marco lógico

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		

	<p>para el período de contratación y concretarlo en cronogramas mensuales de trabajo para asegurar el cumplimiento del mismo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Desarrollar actividades de campo de acuerdo a la propuesta establecida dirigidos a los grupos priorizados en la misma a nivel comunitario (individuos, familias, líderes barriales, organizaciones de base comunitaria, comunidad educativa) ✓ Apoyar la coordinación en la realización de un análisis constante sobre las problemáticas sociales relacionadas con el bienestar psico-social relacionado con el tema de violencia de género / violencia sexual de la población del municipio de Tumaco, identificando prioridades operacionales y los recursos locales existentes, para complementar la respuesta institucional. ✓ Apoyar la coordinación en la identificación y establecimiento de relaciones estratégicas con interlocutores locales, específicamente comunitarios y educativos. ✓ Presentar a la coordinación de la acción propuestas técnicas y operativas de intervención necesarias para el cumplimiento de la acción propuesta preservando el marco institucional de la Cruz Roja Colombiana Seccional Nariño y lineamientos técnicos de la SNCRC ✓ Apoyar los aspectos técnicos y administrativos que requiera la Seccional en la línea de ejecución del proyecto en mención. ✓ Sistematizar magnética y físicamente de manera clara y ordenada, la información recibida y generada en el marco del
--	---


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>proyecto de acuerdo al marco lógico y las fuentes de verificación para asegurar la información necesaria para el esquema de reporte</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Apoyar a la coordinación de la acción en proveer insumos técnicos para la elaboración de informes narrativos cuantitativos, cuantitativos y financieros de avance del cumplimiento de los indicadores establecidos para el proyecto según esquema de reporte establecido en el Acuerdo Operativo de la acción ✓ Realizar otras funciones afines que le sean asignadas por la coordinación en el marco del proyecto. ✓ Brindar alternativas de solución a las dificultades operacionales, técnicas y administrativas que puedan surgir en el desempeño de las actividades. ✓ Coordinar las acciones de trabajo bajo el lineamiento técnico de la coordinación local y en asocio con equipos voluntarios
--	--

- * Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- * Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- * Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- * Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH- FO (005) Versión:1
--	--	---