 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 076 - 2019

CARGO

COORDINADOR LOCAL

Fecha de publicación	09 mayo de 2019
Fecha de cierre	13 mayo de 2019
Lugar de trabajo	Tumaco
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$2.835.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION


En calidad de persona responsable del equipo local, debe implementar las acciones necesarias (a nivel técnico, administrativo, operativo y de seguridad) para garantizar la efectiva ejecución del proyecto y el cumplimiento a nivel local de las metas establecidas conforme a la propuesta aprobada, los procedimientos del Acuerdo Operativo, de la Cruz Roja Colombiana y demás socios involucrados. El/la Coordinador/a Local es responsable directo del equipo local y de la ejecución del Proyecto en la Seccional.

REQUISITOS

EDUCACION	✓ Psicólogo (a) Preferiblemente u otras áreas de las Ciencias Sociales con formación comunitaria.
------------------	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1
CONVOCATORIA		

EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestión e implementación de proyectos conforme la metodología de marco lógico. ✓ Seguimiento y monitoreo en la gestión financiera y administrativa de proyectos. ✓ Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado y otras situaciones de violencia, más de 2 años. ✓ Trabajo en proyectos sociales con énfasis en problemáticas de violencia en entornos urbanos mayor a dos años. ✓ Se valora el conocimiento de los fenómenos sociales relacionados con la violencia armada, violencia sexual, violencia de género en la región del pacifico colombiano y su incidencia en la salud mental. ✓ En atención a víctimas y/o familiares de violencia de genero y/o sexual ✓ Trabajo en el campo de la Salud Mental, apoyo y atención Psicosocial. ✓ En actividades sociales como reconocimiento de los fenómenos producidos por esta, enmarcados en el contexto histórico-cultural en el cual se desarrollan. ✓ Conocimiento del sistema General de Salud y Seguridad Social Colombiano y su funcionamiento en las áreas de trabajo de Salud Mental y Apoyo Psicosocial. ✓ En diseño de proyectos e indicadores de Salud Mental y Apoyo Psicosocial. ✓ Experiencia certificada en trabajo con comunidades vulnerables. ✓ Conocimientos del Movimiento de Cruz Roja y Media Luna Roja (deseable).
OTROS CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata. ✓ Gran sentido ético y de la responsabilidad. ✓ Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes. ✓ Capacidad de trabajo en grupo.


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Motivación por el trabajo humanitario y comunitario. ✓ Habilidad para establecer relaciones interpersonales. ✓ Capacidad para redactar informes precisos estructurados
--	--


IDIOMAS

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO


RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades administrativas, financieras y logísticas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Liderar y garantizar la implementación a nivel local de proyecto según propuesta aprobada y su marco lógico en estricta coherencia con las políticas, principios y normas de seguridad definidas por la Cruz Roja Colombiana, aplicando enfoque diferencial ✓ Realizar análisis constante sobre las problemáticas sociales relacionadas con el bienestar psico-social relacionado con el tema de violencia de género / violencia sexual de la población del municipio de Tumaco, identificando prioridades operacionales y los recursos locales existentes, para complementar la respuesta institucional. ✓ Identificar y establecer y profundizar relaciones con interlocutores locales para el aseguramiento de la coordinación inter-institucional en cumplimiento de la ruta de atención y lo estipulado en la propuesta de la acción ✓ Asegurar que el equipo de trabajo (voluntariado y personal contratado) conozca los objetivos de acción, tenga la capacidad técnica adecuada para

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>responder a las líneas de acción establecidas en la propuesta, cuente con un esquema de trabajo en equipo, conozca sus responsabilidades sobre las líneas de acción a desarrollar con la comunidad y canales de comunicación interna, entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proveer orientación a las víctimas y/o familiares de violencia de genero y/o sexual y enrutarlas de acuerdo a la respuesta y asistencia existente . ✓ Participar en mesas de trabajo a nivel local, mesas inter-institucionales / inter-agenciales que se relacionen con atención en salud mental, actividades psico-sociales y Violencia de Genero / Violencia Sexual (<i>en caso de que la CRC actualmente no tenga un representante en dicho espacio</i>) ✓ Asegurar una coordinación operativa ágil con otras acciones relativas a la temática de VBG-VS implementados en el territorio por otros socios del Movimiento, específicamente el CICR y sus acciones. ✓ Monitorear permanentemente las condiciones de seguridad de la zona de proyecto a fin de identificar posibles factores de riesgo relacionados con el contexto que pueda afectar la integridad del personal y/o la implementación de la acción. ✓ Velar por el efectivo cumplimiento de lo estipulado en los Acuerdos Operativos establecidos entre la Sede Nacional y la respectiva seccional ✓ Diseñar y desarrollar plan operativo anual de proyecto de acuerdo a lineamientos
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>técnicos, de riesgo, financieros y administrativos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Asegurar que el equipo de trabajo local reporte debidamente y con calidad sobre los avances hacia el cumplimiento de la propuesta según la periodicidad establecida en el Acuerdo Operativo ✓ Apoyar los aspectos técnicos y administrativos que requiera la Seccional en la línea de ejecución del proyecto en mención. ✓ Sistematizar magnética y físicamente de manera clara y ordenada, la información recibida y generada en el marco del Proyecto de acuerdo al marco lógico y las fuentes de verificación como establecidas en la propuesta ✓ Elaborar informes narrativos mensuales y consolidados narrativos y cuantitativos de avance del cumplimiento de los indicadores establecidos para el proyecto como estipulado en el Acuerdo Operativo de la Acción ✓ Realizar funciones afines que le sean asignadas en el marco del proyecto. ✓ Brindar alternativas de solución a las dificultades operacionales, técnicas y administrativas que puedan surgir en el desempeño de las actividades. ✓ Informar inmediatamente a la Oficial de Salud mental y Apoyo Psicosocial , el coordinador Nacional de Seguridad como al equipo de Construcción de Paz y Doctrina Institucional sobre la ocurrencia de incidentes de seguridad en terreno dentro y fuera, coordinando y tramitando su
--	--

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

	autorización para el desarrollo de las acciones de seguridad reactiva por parte de las respectivas Seccionales involucradas.
--	--


- ✓ Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- ✓ Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- ✓ Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- ✓ Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES


COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE

DIRECTIVAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	PROMEDIO SUFICIENTE
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	PROMEDIO SUFICIENTE