 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

CONVOCATORIA EXTERNA No. 050 - 2019

CARGO

OFICIAL DE FORTALECIMIENTO DE SECCIONALES

Fecha de publicación	01 Abril de 2019
Fecha de cierre	03 Abril de 2019
Lugar de trabajo	Bogotá
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Salario Básico Mensual	\$3.100.000
Recepción de Hojas de Vida	cruzrojasac@activos.com.co


Indispensable al enviar hoja de vida escribir en **ASUNTO** el Número de la Convocatoria y el **NOMBRE DEL CARGO** para el cual se postula

OBJETO DE LA CONTRATACION

Fortalecer la respuesta humanitaria institucional de forma articulada entre las áreas misionales con enfoque territorial, Promoviendo el desarrollo de la capacidad misional, organizacional y de sostenibilidad en el tiempo logrando instalar capacidad dentro de las seccionales.

REQUISITOS


EDUCACION	Profesional en áreas administrativas, y afines, economía, contaduría, Ciencias Sociales. Profesional en ciencias de la educación, Relaciones Internacionales, Ingenieras y afines.
EXPERIENCIA	Experiencia mínima de (2) años en cargos a fines con funciones y responsabilidades directas en formulación, monitoreo y seguimiento de Programas y Proyectos, gestión

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1


	documental física y digital de documentos administrativos con manejo y dominio de la metodología de Marco Lógico, Experiencia en procesos para el desarrollo de gestión territorial y equipos de trabajo
OTROS CONOCIMIENTOS	Preferiblemente con conocimientos en sistemas de gestión organizacional, y análisis de contextos. TIC's: Internet, office, y aplicativos
IDIOMAS	30% de inglés (deseable)

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO


RESPONSABILIDADES	ACTIVIDADES
Formular estrategias que apunten al desarrollo de capacidades locales a nivel técnico, operativo o de equipo humano	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentar propuestas, construcción de proyectos que promuevan la generación de capacidades y fortalecimiento del nivel local. ✓ Diseñar herramientas que permitan apoyar la gestión eficiente de las Seccionales. ✓ Elaborar estudios sobre desarrollo económico y social que sirvan de línea base para generar estrategias de valor para el nivel local. ✓ Diseñar herramientas que permitan apoyar la gestión eficiente de las Seccionales ✓ Formulación de proyectos de fortalecimiento local. ✓ Elaborar estudios sobre desarrollo económico y social que sirvan de línea de base para generación de estrategias de valor para el nivel local ✓ Hacer seguimiento de las estrategias vigentes de fortalecimiento local.
Diseñar instrumentos, herramientas y metodologías de trabajo que sirvan de apoyo para la labor local.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formulación de instrumentos que contribuyan a una mejor operatividad del nivel local (indicadores, herramientas ofimáticas, etc).

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manejo de la herramienta CANVAS ✓ Manejo, aplicación, sistematización de la Herramienta de auto evaluación de Seccionales HAES. ✓ Monitorear la gestión del Plan de Asesoría de la Gestión Local y de Seccionales que se encuentren en medidas especiales.
Revisión de la alineación Seccional unidades municipales con grupos de apoyo	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verificar que los planes, presupuestos y proyectos de las Unidades Municipales y Grupos de Apoyo estén alineados con los de la Seccional propendiendo por el fortalecimiento conjunto. ✓ Propender por la integración entre las Seccionales sus Unidades Municipales y Grupos de Apoyo. ✓ Unificar los planes y programas del nivel Seccional en el Plan Estratégico y Plan de Acción Nacional
Hacer seguimiento de las estrategias vigentes del Plan de fortalecimiento seccional.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acompañar la gestión de proyectos para el fortalecimiento con PNS, CICR, Federación, entidades públicas y privadas cuando sea requerido. ✓ Sintetizar el seguimiento de las estrategias locales
Contribuir al cumplimiento de los objetivos de la Dirección, su funcionamiento y las responsabilidades ante las Direcciones Misionales y las Seccionales.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantener comunicación directa y permanente con los responsables técnicos y contables de los proyectos en las Seccionales, en las Direcciones, la Sede Nacional y los referentes técnicos de los cooperantes, para la adecuada ejecución de los proyectos de Iniciativas Locales. ✓ Salvaguardar toda la información que se genere en el Proceso de Planificación, Formulación y Gestión de Proyectos

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	<p>siguiendo las normas establecidas en el sistema documental de la SNCRC.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realizar las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato y que por su naturaleza sean afines con el objetivo de su cargo.
<p>Contribuir al fortalecimiento Institucional y Seccional en la gestión del ciclo de proyectos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordinar y fortalecer el Proceso para la formulación, gestión y seguimiento de la línea de iniciativas locales, brindando un acompañamiento y asesoría permanente a las Seccionales ✓ Promover el aprendizaje y uso de los métodos y procedimientos para la formulación y gestión de proyectos a través del Proceso de Planificación y Gestión de Proyectos. ✓ Apoyar en la difusión y realizar el acompañamiento técnico en la implementación de las nuevas herramientas para la formulación de proyectos en los procesos de Planificación de la Sociedad Nacional ✓ Realizar un banco de proyectos para las seccionales bajo un sistema de gestión de calidad apropiados.
<p>Seguimiento a la Implementación de planes de Fortalecimiento Seccional</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ verificar que los planes, presupuestos y proyectos de fortalecimiento de las Seccionales se cumplan según el plan ✓ Asesoría y Seguimiento continuo a las Seccionales en proceso de fortalecimiento Seccional. ✓ Realizar visitas de seguimiento a las Seccionales de acuerdo con el plan de Acción de la Dirección. ✓ Apoyo en la elaboración de informes de resultados frente a los avances en las Seccionales. ✓ Apoyar a la Dirección en procesos especiales que se adelanten con las Seccionales


 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
	CONVOCATORIA	Versión:1

COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

TECNICAS O INDIVIDUALES

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA CONVOCATORIA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:1

	agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE