
 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:


<b>CONVOCATORIA EXTERNA N° 15 2019</b>	
<b>CARGO</b>	
<b>ENFERMERO(a) JEFE</b>	
Fecha de publicación	16 de enero de 2019
Fecha de cierre	20 de enero de 2019
Lugar de trabajo	Arauca
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$ 2.500.000
Recepción de hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co
<b>Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula</b>	
<b>OBJETO DE LA CONTRATACIÓN</b>	
Ser responsable de la implementación efectiva de las actividades relativas a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, así como apoyar los procedimientos de salud que sean necesarios conforme su perfil profesional y en el marco de la acción	

<b>PERFIL/REQUISITOS</b>	
EDUCACION	* Título profesional en enfermería (Acreditar título)
EXPERIENCIA	* Experiencia mínima de un Año en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. * Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.
OTROS REQUISITOS	* Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. * Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. * Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas. * Herramientas ofimáticas, redes, herramientas estadísticas * Marco Lógico


<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO</b>	
<b>FUNCIONES</b>	<b>ACTIVIDADES</b>
Funciones Especificas	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Apoyar la orientación de los beneficiarios a los diferentes servicios de la Unidad Móvil de Salud.</li> <li>* Realizar los respectivos registros a las atenciones brindadas a las comunidades en terreno (RIPS-Historias Clínicas).</li> <li>* Apoyar la elaboración del perfil epidemiológico de las comunidades.</li> <li>* Identificar potenciales beneficiarios de los servicios ofrecidos y facilitar su atención durante las jornadas programadas.</li> <li>* Realizar consulta de crecimiento y desarrollo, control prenatal, salud sexual y reproductiva, capacitación a la comunidad, curaciones, inyectología, control de signos vitales, y otros procedimientos indicados en la consulta médica u odontológica.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>Convocatoria</b>	Versión:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Coordinar con el médico la notificación obligatoria de enfermedades de acuerdo a hallazgos.</li> <li>* Elaborar, junto con el resto del equipo, material didáctico para la población beneficiaria</li> <li>* Responsabilizarse del inventario general de los medicamentos y sus fechas de vencimiento, de los insumos y equipos médicos y odontológicos, y del registro de su gasto por cada por cada jornada.</li> <li>* Previa indicación de profesionales de medicina y odontología, y con el apoyo de todo el equipo de salud, responsabilizarse de la selección y empaque de los insumos en las cantidades que se requieran para cada salida y asegurarse de su adecuado transporte.</li> <li>* Velar porque la papelería para las jornadas de salud se encuentre en las cantidades necesarias.</li> <li>* Realizar en coordinación con los profesionales de medicina y odontología, la solicitud de medicamentos requeridos para las actividades si estos no se encuentran en bodega;</li> <li>* Suministrar los medicamentos a cada paciente de acuerdo a la fórmula expedida por el personal médico, reforzando las indicaciones de la misma, los cuidados no farmacológicos de la enfermedad, las contraindicaciones, advertencias y posibles efectos secundarios de los medicamentos</li> <li>* Apoyar las actividades de capacitación en promoción y prevención de la salud de acuerdo a las lineamientos y estrategias de la Dirección Nacional de Salud de la Cruz Roja Colombiana;</li> <li>* Archivar y velar por el mantenimiento y cuidado de los registros que se generen en las jornadas.</li> <li>* Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades mensuales, intermedio y final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> <li>* En coordinación con los demás profesionales de salud del equipo, sistematizar los datos epidemiológicos recogidos en las jornadas de salud.</li> <li>* Cumplir y velar por la implementación de las normas de bioseguridad.</li> </ul>
<b>Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Conocimiento académico y práctico de atención primaria en salud</li> <li>* Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local</li> <li>* Experiencia en trabajo con comunidades vulnerables con limitaciones en el acceso a servicios básicos de salud</li> <li>* Experiencia y habilidades como facilitador / tallerista / instructor</li> <li>* Conocimiento de Informática (manejo de Word, Excel, Power Point correo electrónico e Internet)</li> <li>* Capacidad para redactar informes precisos, estructurados y coherentes</li> <li>* Gran sentido de la responsabilidad y la organización; capacidad de liderazgo y manejo de equipos de trabajo</li> <li>* Habilidades en la negociación y resolución pacífica / constructiva de conflictos</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
	<b>Convocatoria</b>	Versión:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Excelentes habilidades de comunicación y diplomacia</li> <li>* Excelentes relaciones interpersonales</li> <li>* Capacidad de planeación operativa</li> <li>* Capacidad de análisis de problemáticas complejas y datos epidemiológicos</li> <li>* Capacidad de trabajo en condiciones difíciles y bajo estrés</li> <li>* Persona sin vinculación o relación alguna en el Conflicto Armado Interno.</li> <li>* Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.</li> <li>* Disponibilidad inmediata para vincularse laboralmente</li> <li>* Se valorará experiencia y trayectoria en Cruz Roja, conocimiento, aceptación y aplicación de la misión, principios y normas del Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja.</li> </ul>
<p>Asegurar la calidad y cumplimiento de los programas docencia-servicio y participar en la gestión del conocimiento institucional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Desempeñar las actividades del programa docencia servicio que sean asignadas de acuerdo a su área, con la elaboración de los debidos reportes y registros de acuerdo a lo normado en el país y la institución para este fin.</li> <li>* Participar en las actividades de elaboración de planes, guías protocolos y presentaciones que se requieran para el adecuado desarrollo de las prácticas formativas</li> <li>* Prever procesos controles y mecanismos idóneos que aseguren el cumplimiento de los objetivos de la relación docencia- servicio</li> <li>* Asegurar el respeto de los derechos del personal en formación y los servicios e instituciones involucradas</li> <li>* Asegurar la calidad en las actividades que se realizan tanto en el ámbito académico como en el de la prestación del servicio, siguiendo los principios y normas de los Sistemas de Calidad de Salud y Educación.</li> <li>* Participar en la formulación de planes concertados de largo plazo, que integren los objetivos de formación, investigación, extensión y prestación de servicios y en el monitoreo continuo de los avances y resultados.</li> <li>* Participar en la formulación y ejecución de trabajos de investigación y asegurar la generación de nuevos conocimientos</li> <li>* Elaboración de insumos o herramientas que permitan el uso, la transformación y transmisión del conocimiento al personal en formación y a sus pares</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>* Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

**Convocatoria**

**COMPETENCIAS REQUERIDAS**

**ORGANIZACIONALES**

<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

**TECNICAS O INDIVIDUALES**

<b>COMPETENCIA</b>	<b>SIGNIFICADO</b>	<b>NIVEL REQUERIDO</b>
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	<p>Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.</p> <p>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas</p>	EFICIENTE