
 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Convocatoria Versión:

CONVOCATORIA EXTERNA N° 14 2019	
CARGO	
MÉDICO	
Fecha de publicación	16 Enero de 2019
Fecha de cierre	21 Enero de 2019
Lugar de trabajo	Arauca
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$ 4.000.000
Recepción de hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co
Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula	
OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	
Elaborar y ejecutar un plan de intervención de asistencia primaria en salud a comunidades rurales beneficiarias conforme diagnóstico de enfermedad prevalentes según cada zona.	


PERFIL/REQUISITOS	
EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional en medicina (Acreditar título)
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. • Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> • Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. • Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. • Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
FUNCIONES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas en salud.	<ul style="list-style-type: none"> • Brindar asistencia primaria en salud a comunidades rurales. • Brindar consultas médicas, realizar diagnóstico de estado de salud e identificar tratamiento efectivo a los pacientes atendidos. • Elaborar las historias clínicas de lo/as pacientes y el registro individual de prestación de servicios de salud RIPS. • Realizar control del número de consultas y pacientes atendidos en cada comunidad, y en cada salida a la zona de intervención. • Elaborar con apoyo de otros profesionales que sean relevantes para la actividad un documento de diagnóstico inicial y final de enfermedades prevalentes según zona de intervención. • Apoyar las actividades de formación a comunidades en el marco de la estrategia institucional de prevención de enfermedades y promoción de la salud. • Solicitar con antelación la compra (de acuerdo a nombre genérico y presentación comercial) de medicamentos e insumos médicos requeridos para las unidades de atención en salud.

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar la disponibilidad de inventarios de medicamentos e insumos necesarios para la implementación de actividades específicas en el marco de las UMS • Realizar y mantener actualizado con apoyo de personal adicional de proyecto inventario de medicamentos e insumos, indicando nombre, fecha de vencimiento, fecha de registro, presentación, cantidad, y demás categorías exigidas por el formato. • Previo a la implementación de cada unidades de atención en salud. • efectuar en compañía de los demás miembros del equipo empaque de los elementos requeridos a fin de garantizar su efectivo transporte y posterior utilización. • Posterior a la implementación de cada unidades de atención en salud. • efectuar en compañía de los demás miembros del equipo desempaque de los elementos utilizados a fin de garantizar su efectivo transporte y posterior depósito. • Reportar oportunamente el estado de los equipos a su cargo. • Coordinar su labor con las diferentes personas que sean asignadas por las instituciones locales de salud para el desarrollo de las actividades previstas. • Elaborar y entregar oportunamente informe de progreso sobre de acuerdo a los formatos establecidos en coherencia con el marco lógico de proyecto. • Realizar adecuado archivo de las fuentes de verificación de proyecto a su cargo • En coordinación con los demás profesionales de salud del equipo, sistematizar los datos recolectados en el marco de las jornadas de salud. • Cumplir y velar por la implementación de las normas de bioseguridad • Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto. • Comunicar oportunamente al coordinador/a cualquier incidente que afecte el desarrollo de las actividades programadas y/o su integridad personal
	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar la confidencialidad de la información institucional • Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad • Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O) • Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS		
ORGANIZACIONALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
TECNICAS O INDIVIDUALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interactuar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas	EFICIENTE