
 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

CONVOCATORIA EXTERNA N° 12 2019	
CARGO	
COORDINADOR LOCAL	
Fecha de publicación	10 de Enero de 2019
Fecha de cierre	16 de Enero de 2019
Lugar de trabajo	Putumayo
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$2,200,000.00
Recepción de hojas de vida	cruzrojaactivosac@activos.com.co
Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula	
OBJETO DE LA CONTRATACIÓN	
Implementar las acciones necesarias (a nivel técnico, administrativo, operativo y de seguridad) para garantizar la efectiva ejecución del proyecto y el cumplimiento a nivel local de las metas establecidas conforme los procedimientos de la Cruz Roja Colombiana y demás socios involucrados.	


PERFIL/REQUISITOS	
EDUCACION	* Título profesional en áreas Sociales o de la Salud
EXPERIENCIA	* 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria. * Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.
OTROS REQUISITOS	* Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B. * No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno. * Flexibilidad en los horarios y días de trabajo. * Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
FUNCIONES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas en salud.	<ul style="list-style-type: none"> * Servir de referente de seguridad para la respectiva zona de intervención durante el periodo de implementación del proyecto * Mantenerse informado/a de los acontecimientos de orden público que se presenten en cada lugar en donde se desarrollarán las actividades del Proyecto. * Realizar evaluación y verificación de las condiciones específicas de Seguridad para la implementación de las Unidad de atención en salud * Participar en las reuniones bilaterales y multilaterales de Seguridad a nivel institucional * Realizar seguimiento, evaluación y control de seguridad durante el desarrollo de las actividades de las Unidad de atención en salud, estableciendo permanente contacto con la CITEL (Socorro Nacional) de la Cruz Roja

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:


Convocatoria

	<p>Colombiana</p> <ul style="list-style-type: none"> * Informar inmediatamente a los referentes pertinentes para el tema de seguridad (Dirección General de Salud, el coordinador Nacional de Seguridad y al Director General de Doctrina y Protección) sobre la ocurrencia de incidentes de seguridad en terreno dentro y fuera, coordinando y tramitando su autorización para el desarrollo de las acciones de seguridad reactiva por parte de las respectivas Seccionales involucradas. * Conocer y cumplir las normas de seguridad en operaciones establecidas para el desarrollo del proyecto y asegurarse que el equipo a su cargo cumpla las normas y protocolos en seguridad establecidos por el Movimiento de la Cruz Roja y Media Luna Roja. * Garantizar el envío oportuno de los respectivos reportes de salud a quienes corresponda a nivel institucional * Participar en los respectivos escenarios de coordinación de acciones humanitarias que a nivel local sean pertinentes a los fines del proyecto. * Garantizar la efectiva implementación de la acción de acuerdo a los parámetros técnicos establecidos en la propuesta técnica de proyecto. * Asegurarse del correcto diligenciamiento, registro y archivo de las fuentes de verificación previstas en el proyecto * En coordinación con los profesionales de salud sistematizar los datos registrados tras la implementación de cada Unidad de atención de salud * Elaborar y presentar con apoyo de la coordinación nacional un cronograma de actividades ajustado conforme el progreso de la acción * Realizar/apoyar el desarrollo de las actividades de proyecto * Establecer permanente contacto con las entidades públicas locales y otras organizaciones humanitarias presentes en la zona a fin de optimizar el impacto del proyecto * Servir de referente principal para la retroalimentación a beneficiarios frente la acción * Presentar a la coordinación nacional informes de avance después de cada Unidad de atención en salud, documentos y demás formatos que le sean solicitados indicando el progreso del proyecto, la situación de seguridad y puntos de acción frente a posibles eventualidades. * Alimentar la coordinación nacional del proyecto * Orientar y asesorar la presentación de los informes de avance realizados por parte de los miembros del equipo de trabajo * Efectuar permanente seguimiento a las ejecución presupuestal del proyecto * Velar por el cumplimiento de los procedimientos y requisitos frente al proceso de adquisiciones, entrega de elementos, etc. * Apoyar y revisar la documentación financiera necesaria en el marco de la implementación de la acción (Legalización de gastos, solicitudes de anticipo, etc.) * Previa coordinación con la administración local, garantizar la entrega oportuna de la documentación financiera que sea necesaria. * Velar por el buen uso y optimización de los recursos puestos a disposición del proyecto * Con apoyo de la administración local y/o nacional realizar supervisión frecuente de inventario
--	---

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

- * Garantizar la confidencialidad de la información institucional
- * Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad
- * Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)
- * Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.

COMPETENCIAS REQUERIDAS		
ORGANIZACIONALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE
TECNICAS O INDIVIDUALES		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	EFICIENTE
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	EFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo. Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y	EFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA Convocatoria	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	busca dar solución a sus problemas	
DIRECTIVAS		
COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TOMA DE DECISIONES	Habilidad para manejar las situaciones que se presentan de manera lógica, asertiva y en el momento oportuno, siendo críticos constructivos y con facultad para discernir con claridad	EFICIENTE
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	Habilidad para asimilar y analizar rápidamente los cambios del entorno, sus oportunidades y amenazas e identificar las características propias de la Institución, ejecutando acciones y planes concretos que permitan el desarrollo de la Institución	PROMEDIO ESPERADO
LIDERAZGO	Capacidad para ejercer influencia positiva sobre su equipo, promoviendo en ellos una alta motivación por conseguir cada objetivo y meta planteada en su trabajo, lo cual conllevará a alcanzar la meta final de la Institución	EFICIENTE
HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN	Habilidad para llegar a acuerdos favorables que impliquen un bajo costo emocional y monetario, tanto en las transacciones con los stakeholders, como en las situaciones cotidianas y en concordancia con los objetivos estratégicos de la Institución.	PROMEDIO ESPERADO