
 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:


<b>CONVOCATORIA EXTERNA N° 11 2019</b>	
<b>CARGO</b>	
<b>REGENTE DE FARMACIA</b>	
Fecha de publicación	10 de enero de 2019
Fecha de cierre	17 de enero de 2019
Lugar de trabajo	Arauca
Tipo de contratación	Obra o labor a través de empresa temporal
Sueldo BASICO MENSUAL	\$ 1.500.000.00
Recepción de hojas de vida	cruzrojasac@activos.com.co
<b>Indispensable al enviar hoja de vida escribir en el ASUNTO el Número de la Convocatoria y el NOMBRE DEL CARGO para el cual se postula</b>	
<b>OBJETO DE LA CONTRATACIÓN</b>	
<p>Apoyar la preparación y ejecución de las actividades de asistencia, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, establecidas por los profesionales en medicina y enfermería a cargo, de acuerdo con las características epidemiológicas de la zona seleccionada; así como los procedimientos de enfermería previa a la asistencia sanitaria.</p>	

<b>PERFIL/REQUISITOS</b>	
EDUCACION	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Título de Tecnólogo, técnico en Regencia de Farmacia, debidamente expedido por una institución de educación superior.</li> <li>* Estar registrado en el Consejo Nacional de Tecnólogos en Regencia de Farmacia o en la institución que haga sus veces.</li> </ul>
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 2 años de experiencia en la implementación de proyectos de asistencia humanitaria.</li> <li>* Trabajo comunitario, especialmente en áreas afectadas por el conflicto armado.</li> </ul>
OTROS REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Disponibilidad para vincularse laboralmente en forma inmediata.</li> <li>* Capacidad de adaptación a situaciones y contextos cambiantes.</li> <li>* Capacidad para redactar informes precisos estructurados</li> <li>* Presentar su registro ante la Secretaria de Salud.</li> <li>* Conocimiento del Sistema Nacional de Salud a nivel regional y local.</li> <li>* No estar o haber estado vinculado/a directa o indirectamente con el conflicto armado interno.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Buen estado de salud. Tener las siguientes vacunas: antitetánica, fiebre amarilla y hepatitis B.</li> <li>* Flexibilidad en los horarios y días de trabajo.</li> <li>* Capacidad de adaptación a zonas rurales alejadas, durante períodos en promedio de dos semanas.</li> </ul>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
FUNCIONES	ACTIVIDADES
Desarrollo actividades operativas salud.	en <ul style="list-style-type: none"> <li>* Llevar el inventario general de los medicamentos, material médico quirúrgico y registro de su gasto por cada jornada, además la relación del equipo médico.</li> <li>* Ser responsable, con el apoyo del equipo, de la planeación y el empaque de los medicamentos en las cantidades que se requieran para cada jornada de salud y asegurarse de su adecuado transporte.</li> <li>* Suministrar los medicamentos a cada paciente de acuerdo a la fórmula expedida por el personal médico, reforzando las indicaciones de la misma, los cuidados no farmacológicos de la enfermedad, las contraindicaciones, advertencias y posibles efectos secundarios de los medicamentos bajo la supervisión de la enfermera profesional.</li> <li>* Realizar informe de medicamentos de control al fondo Nacional de Estupefacientes y S.D.S. de estarse manejando dentro de las UMS.</li> <li>* Supervisar los inventarios y los ingresos según directrices establecidas por el proyecto y requerimientos de gestión de medicamentos.</li> <li>* Verificar las fechas de vencimiento de los medicamentos y suministros según directrices establecidas por el proyecto</li> <li>* Verificar el almacenamiento y rotación de medicamentos y suministros según directrices establecidas por el proyecto</li> <li>* Registrar y entregar medicamentos de control especial.</li> <li>* Solicitar (en coordinación con los profesionales), recibir y clasificar el pedido de los medicamentos y suministros para el almacén.</li> <li>* Realizar control del uso y/o movimiento de equipos médicos a cargo.</li> <li>* Mantener las existencias máximas y mínimas de todos los medicamentos y suministros manejados en el almacén.</li> <li>* Supervisar la entrega de elementos y suministros necesarios para la dotación de las unidades de atención en salud.</li> <li>* Efectuar inventario físico diario y constante.</li> <li>* Manejar los medicamentos de acuerdo con las especificaciones técnicas de ambiente, calidad y tipo de almacenamiento de cada uno de ellos.</li> <li>* Manejar los medicamentos de control y supervisar la entrega únicamente con la presentación de la fórmula respectiva.</li> <li>* Llevar diariamente los registros de control de la temperatura en el almacén.</li> <li>* Informar fechas de vencimiento de medicamentos, según los procedimientos establecidos.</li> <li>* Elaborar y entregar, dentro de los plazos indicados por la coordinación local del proyecto el informe de actividades, informe intermedio y final de acuerdo a los formatos establecidos, coherentes con el marco lógico.</li> </ul>

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:


<ul style="list-style-type: none"> <li>* Garantizar la confidencialidad de la información institucional</li> <li>* Cumplir y hacer cumplir la políticas procesos y procedimientos del sistema de gestión de calidad</li> <li>* Cumplir con la políticas y responsabilidades descritas en el sistema de gestión para la salud y seguridad en el trabajo (S.O)</li> <li>* Las demás funciones que le asigne su superior inmediato acordes con la naturaleza del cargo.</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>
<b>ORGANIZACIONALES</b>

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
COMPROMISO HUMANITARIO	Lealtad por la Institución, así como sus principios y valores. Ser solidarios constantemente en sus acciones, y tener conciencia de su impacto social	CUMPLE
CONFIABILIDAD	Respeto por la privacidad de las demás personas, salvaguardando la confidencialidad de la información. Es una búsqueda constante de la objetividad en su accionar.	CUMPLE
SENTIDO DE CONVIVENCIA	Búsqueda de armonía y equidad en sus relaciones con los demás sin importar sus diferencias (ideológicas, sociales, políticas, etc.).	CUMPLE

<b>TECNICAS O INDIVIDUALES</b>
--------------------------------

COMPETENCIA	SIGNIFICADO	NIVEL REQUERIDO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para establecer relaciones interpersonales con sus compañeros, a fin de que cada uno pueda desempeñar las funciones de su cargo articulando las metas individuales, de equipo y la meta final de la Institución.	EFICIENTE
COMUNICACIÓN	Capacidad de interaccionar (expresar y entender) mediante el lenguaje verbal, el no verbal y el escrito, ideas, opiniones o cualquier otro tipo de información de manera clara y efectiva.	EFICIENTE
AUTO DESARROLLO	Capacidad para aprovechar las oportunidades de aprender de la propia experiencia y del entorno. Busca herramientas para estar al día y aplica los conocimientos	PROMEDIO SUFICIENTE

 Cruz Roja Colombiana	<b>SOCIEDAD NACIONAL DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA</b>  <b>Convocatoria</b>	Código: TH-GH-FO (005)
		Versión:

	al puesto de trabajo, y transmite a los colaboradores la cultura del aprendizaje continuo.	
INICIATIVA E INNOVACIÓN	Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas e imprevistas, aportando ideas y sugerencias que agreguen valor a la Institución y le permitan agilizar y mejorar el trabajo	PROMEDIO SUFICIENTE
ORIENTACION AL LOGRO Y AL CLIENTE	<p>Motiva a otros a lograr mejores resultados por medio de retroalimentación, adiestramiento, entrenamiento y ejemplo.</p> <p>Realizar el trabajo con base en el conocimiento de las necesidades y expectativas de los clientes, entiende y busca dar solución a sus problemas</p>	EFICIENTE